



INnovation Capacity building foR EnhAncing Sustainable growth and Employability

INcrease

NEWSLETTER N° 2 - JULI, 2020



Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union

INCREASE Projekt geht mit voller Kraft weiter!

Das INCREASE Projekt ist eine direkte Antwort auf das Risiko der erhöhten Arbeitslosigkeit durch Automatisierung. Es zielt darauf ab, Manager*innen aus kleineren und mittleren Unternehmen dabei zu unterstützen, die Innovations-Kapazitäten ihrer Mitarbeiter zu erhöhen, Nachhaltigkeitsaspekte besser zu integrieren und die Widerstandsfähigkeit von Strategien zu erhöhen. Dabei werden auch die Mitarbeiter*innen direkt durch maßgeschneiderte Trainingsprogramme angesprochen. Darüber hinaus werden auch Maßnahmen als Antwort auf die COVID-19 Herausforderungen gesetzt, vor allem in Hinblick auf die Beantwortung der Frage, wie man durch Innovation gestärkt aus der Krise hervorgehen kann und welche Schritte dafür zu setzen sind. Die internationale Kooperation des INCREASE Projekts bringt Universitäten, Unternehmen und NGOs aus ganz Europa zusammen: Organisationen aus Rumänien, Finnland, Österreich, Portugal, Spanien und Polen bringen die besten Ideen zusammen und berücksichtigen unterschiedliche Sichtweisen.

Trotz der COVID-19-Krise gelang es dem INCREASE Konsortium alle Arbeiten innerhalb des Planes zu erledigen, weil alle Aktivitäten raschestmöglich auf online-Formate verlegt wurden. Einige Highlights aus dem Projektfortschritt im Juni 2020:

Der „Best Practice Guide für Modelle zur Einbeziehung von Mitarbeiter*innen in den Innovationsprozess“ ist ein Ergebnis der Auswertung der Daten aus den früheren Phasen des INCREASE Projekts. Dieser Guide orientiert sich vor allem an praktischen Methoden, wie sie von Unternehmen (KMUs sowie größeren) eingesetzt werden und wurde nunmehr fertiggestellt. Die Projektpartner haben das Dokument IO2 - Best Practices Guide fertiggestellt, wo die gesammelten Daten aus Beobachtungen, Desktop Research sowie Expert*innen-Interviews mit hochrangigen Entscheidungsträger*innen zusammengefasst werden. In diesem Guide finden sich neben der Beschreibung der Unternehmen (Branche, Anzahl der Mitarbeiter*innen, Marktanteil, etc.) die Profile der Interview-Partner*innen, eine Beschreibung der Art und Weise, wie diese an neue Ideen herangehen und welche Initiativen von den Mitarbeiter*innen kommen, welche Leadership-Methoden und -Stile verwendet werden, wie sehr die Mitarbeiter*innen in ihrer Entscheidungsfindung freie Hand bekommen, wie das Management mit den Themen „Fehler“ oder „Scheitern“ umgeht, welche Methoden verwendet werden, um die Mitarbeiter*innen stärker in die Innovationsprozesse einzubinden und wie all dies zusammengeführt werden kann, um innerhalb des INCREASE Projekts

ein zielgerichtetes Aus- und Weiterbildungsprogramm zu erarbeiten.

Die Projektleitung sowie die Konsortialpartner haben eine Entscheidung über das Trainingsformat getroffen und haben sich über die Inhalte geeinigt. Die Trainingsmodule werden als online Flipbook verfügbar sein, einem iconographischen / Comic-Buch Stil folgen, und jeweils mit weiterführenden Erläuterungen sowie zum einfacheren Verständnis werden interaktive praktische Lernaufgaben integriert werden. Die Inhalte werden auf der Basis von evidenzbasierten und erfolgreichen Fallstudien mit lokalem Context aufbereitet. In den kommenden Monaten werden die Projektpartner die Inhalte der Module und Submodule ausarbeiten, dann werden diese Entwürfe in ein graphisches Format übertragen. Alle Inhalte werden auf der INCREASE e-Learning Plattform verfügbar sein, inclusive der Lernziele, Tutorials, Evaluierungs-Tools und weiteren Funktionen, die dazu dienen, die User Experience zu maximieren.

Dieses Projekt wurde mit Unterstützung der Europäischen Kommission finanziert. Die Verantwortung für den Inhalt dieser Mitteilung trägt allein der Verfasser; die Kommission haftet nicht für die weitere Verwendung der darin enthaltenen Angaben.



Folgen Sie uns in den sozialen Medien!