



INCREASE: KÄYTTÄJIEN JA OPETTAJIEN OPAS

INCREASE: INnovation Capacity building for EnhAncing Sustainable growth and Employability



Increase

1. Tervetuloa INCREASE-hankkeeseen

Hankkeemme aikana olemme laatineet teille lukijoille joukon ratkaisuja, joilla tuetaan niiden työntekijöiden innovaatiotaitojen kehittämistä, jotka voisivat hyötyä kyvystä tukea innovointia pk-yrityksissä. INCREASE-hankkeen puitteissa pyrimme ensisijaisesti tarjoamaan mahdollisuuden ymmärtää ja parantaa innovaatiopotentiaalia sellaisten vähän koulutettujen aikuisten keskuudessa, joiden nykyiset työpaikat ovat vaarassa jäädä automatisoinnin jalkoihin. Keskityimme erityisesti kolmeen suureen toimialaan - maatalouteen, vähittäiskauppaan sekä matkailu- ja ravintola-alaan. Ratkaisuja kehitettiin kuitenkin kaikkien niiden aikuisten tarpeisiin, jotka ovat halukkaita kehittämään innovaatiotaitojaan parantaakseen työllistettävyyttään ja arvoaan pk-yritysten työntekijöinä välttääkseen työnsä menettämisen tulevaisuudessa. Hankkeessa onkin pyritty kehittämään työntekijöiden valmiuksia sellaisiin tehtäviin siirtymisessä, joihin liittyvät innovatiivisten ideoiden tuottaminen ja innovaatioiden toteuttaminen pk-yrityksissä. Näin heidän ei tarvitsisi pitäytyä pelkästään tehtävissä, jotka ovat toistuvia ja helposti automatisoitavissa. Tässä oppaassa kerrotaan, miten INCREASE-hankkeessa kehitetyistä työkaluista voi olla hyötyä sinulle, olitpa sitten yksityishenkilö, joka haluaa kehittää tärkeitä työmarkkina- ja valmiuksia, aikuiskouluttaja, joka haluaa tukea työllistyvyyttä tai tulevaisuuteen suuntautuvien taitojen kehittämistä, tai pk-yrityksen johtaja, joka haluaa parantaa yrityksensä kilpailukykyä.

2. Mitä INCREASE-hankkeella on tarjota?

INCREASE-hanke koostuu joukosta ratkaisuja, jotka vastaavat eri toimijoiden tarpeisiin ja liittyvät työntekijöiden tehokkaaseen innovaatiotoimintaan osallistamiseen.

1. Työkalut, joita pk-yritysten johtajat voivat hyödyntää työntekijöiden innovaatioprosesseihin osallistamisessa - "[Parhaiden käytäntöjen opas työntekijöiden innovaatioprosesseihin osallistumisen malleista](#)" ja "[Kouluttajan opas organisaation sidosryhmien sitouttamisesta innovaatiosuuntautuneeseen sisäiseen yrittäjyyteen](#)".
2. Työkalut yksittäisten aikuisten innovaatiotaitojen opettamiseen - [itsearviointimenetelmä ja -työkalu](#) sekä [sähköinen koulutus](#) vähän koulutettujen aikuisten innovaatiovalmiuksien



kehittämiseksi keskittyen erityisesti matkailu- ja ravintola-alalla, vähittäiskaupan alalla ja maataloudessa.

3. Kouluttajille, johtajille ja tukiorganisaatioille suunnattu lisämateriaali - "[Raportti pk-yritysten innovaatiokapasiteetin kannalta merkityksellisistä aloista/näkökohdista](#)", "[Raportti: Pk-yritysten innovaatiokapasiteetti](#)", [INCREASE - Parhaiden toimintatapojen opas pk-yritysten osallistavan innovoinnin tukemiseksi ja innovaatiokompetenssien kehittämiseksi matalan ammattitaidon omaaville aikuisille, jotka ovat vaarassa menettää työpaikkansa työn automatisoitumisen vuoksi](#)".

Helpon saavutettavuuden takaamiseksi kaikki tämän oppaan tuotokset on kerätty yhdelle integroidulle verkkoalustalle. Tästä [linkistä pääset katsomaan INCREASE-hankkeen tuloksia](#).



3. Mitä hyötyä INCREASEsta on sinulle?

Innovointi on nykyisin keskeinen vaatimus kaikille organisaatioille, jotta ne pysyisivät kilpailukykyisinä dynaamisilla markkinoilla. Pidemmällä aikavälillä tarkasteltuna yritys selviytyy markkinoilla vain, jos se kehittyy ja sitoutuu parannuksiin ja innovaatioihin. Erityisesti pk-yrityksissä, joiden henkilöresurssit ovat rajalliset, on erittäin tärkeää, että työntekijät ovat sitoutuneita etsimään uusia innovaatioita, keskustelemaan havainnoistaan, antamaan palautetta ja tukemaan toisiaan innovaatiohankkeissa yli toiminta-alueiden tai hierarkiatasojen. Nykyaikaisen yrityksen on saatava kaikki tiimit miettimään yhdessä, "miten voimme tehdä asioita paremmin" tai "miten voimme ennakoida markkinoiden ja asiakkaiden tulevia tarpeita tai hyödyntää markkinoiden muutoksia siten, että tarjoamme asiakkaillemme houkuttelevia tuotteita tai palveluja ja päihitämme kilpailijat". Johtajien on sitoutettava tiimensä innovointiin, kun taas työntekijöiden on opittava, mistä innovoinnissa on kyse, miten innovaatiomahdollisuuksia etsitään sekä mitä tehdä, kun he havaitsevat potentiaalisen innovaation kohteen tai heillä on innovatiivisia ideoita. Nykyaikaisessa maailmassa koko henkilöstön työllisyyden vakaus, aina rivityöntekijöistä ylimpään johtoon asti, riippuu koko tiimin kyvystä innovoida ja tehdä yhteistyötä. Tällä tavoilla yritys tekee asiat ketterämmin ja paremmin kuin sen kilpailijat ja pysyy kilpailukykyisenä myös pitkällä aikavälillä.

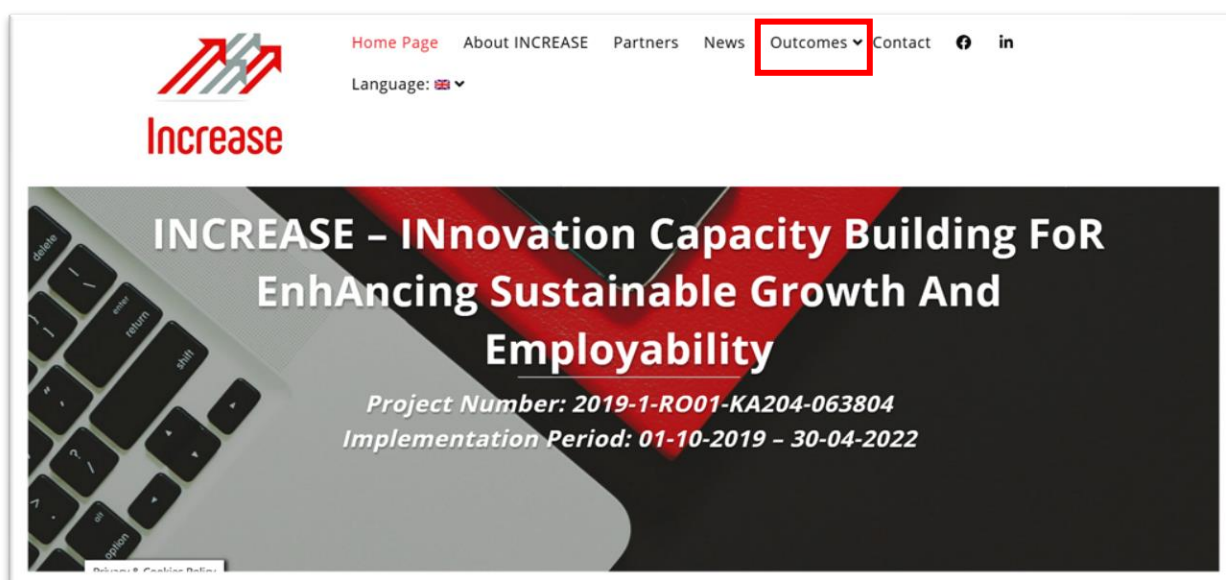
Näin ollen, jos olet:

- **Työntekijä, joka ei kuulu yrityksen TKI-henkilöstöön** ja joka työskentelee alalla, jossa TKI-toiminta on vähäistä (kuten matkailu- ja ravintola-alalla, vähittäiskaupassa, maataloudessa tai vastaavalla alalla), INCREASE-alusta tarjoaa sinulle ainutlaatuisen tilaisuuden olla arvokkaampi työntekijä. Alustan avulla voit testata lähtökäsityksesi innovaatiosta ja innovaatiokyvystäsi (INCREASE-itsearviointi) ja sen jälkeen kehittää taitojasi systeemin antamien ohjeiden mukaan suorittaa juuri sinulle sopivia opintoja innovaatiotietojesi ja -taitojesi päivittämiseen INCREASE-verkkoalustalla. Tämä auttaa sinua olemaan arvokkaampi työntekijä ja osallistumaan organisaatiosi kilpailukykyyn kehittämiseen sekä ylläpitämiseen. Lisäksi se auttaa sinua suojaamaan työpaikkaasi sekä antaa sinulle mahdollisuuden tehdä mielekkäämpiä työtehtäviä ja sitä kautta parantaa myös työolojasi.
- **Pk-yrityksen johtaja** - INCREASE-hankkeen avulla voit tutustua työntekijöiden sitouttamisen hyötyihin innovaatiotoiminnassa ja eurooppalaisissa pk-yrityksissä käytössä oleviin

parhaisiin käytäntöihin (parhaiden käytäntöjen opas). INCREASE-alusta on varustettu käyttövalmiilla itsekoulutusmateriaaleilla, joiden avulla työntekijäsi voivat oppia, mitä innovointi on, miten ja miksi heidän pitäisi osallistua siihen, ja he voivat kehittää ja testata kykyjään ja lisätä näin yrityksesi osaamisen innovatiivisuutta. Älä siis epäröi jakaa sisältöjä tiimisi kanssa ja testata niitä itse.

- **Aikuiskouluttajat, henkilöstöasiantuntijat tai muut työllistettävyyden ja/tai innovatiivisuuden tukemisesta kiinnostuneet freelancerit** - INCREASE-hankkeesta saat käyttökelpoisia skenaarioita ja työkaluja, joiden avulla voit rohkaista pk-yritysten johtajia lisäämään innovaatiotoimintaa ja sitouttamaan työntekijät innovaatioiden pohtimiseen ja kehittämiseen. Lisäksi se tarjoaa aikuisopiskelijoille - olivatpa he sitten työssä tai työttömänä - käytännön työkaluja, joiden avulla he voivat analysoida ja kehittää innovaatiotaitojaan, jotka ovat erittäin tärkeitä heidän työllistyvyytensä ja niiden yritysten kilpailukyvyn kannalta, joissa he työskentelevät tai tulevat työskentelemään (itsearviointi ja sähköinen koulutus).

Edellä mainittuihin työkaluihin ja sisältöihin käsiksi pääsy on tehty mahdollisimman helpoksi, sillä INCREASE-alusta takaa ilmaisen ja vapaan pääsyn niihin kaikkiin. Se kattaa innovoinnin kannalta merkityksellisten kohderyhmien tarpeet ja keskittyy erityisesti aikuisopiskelijoiden osaamisen kehittämiseen pk-yritysten innovoinnin tukemiseksi:



4. Miten käytän INCREASE-palveluita saavuttaakseni niiden täyden hyödyn?

A. Olen yksityishenkilö (työntekijä tai työtön), joka on kiinnostunut parantamaan valmiuksiaan edistää innovointia nykyisessä tai tulevassa työssäni, tai haluan vain oppia lisää innovoinnista:

1. Tarkista [itsearviointityökalun](#) avulla, miten ymmärrät innovointia ja millainen on innovoinnin perusosaamisesi.

Welcome to the INCREASE self-assessment!



Se on saatavilla osoitteessa - <https://increase.erasmus.site/fi/self-assessment-methodology-and-tool/>, INCREASE-sivuston kautta (Projektin tulokset > Itsearviointimenetelmät ja -työkalu) tai yllä olevan QR-koodin kautta.

2. Saat itsearvioinnin avulla käsityksen, miten hyvät valmiudet omaat yrityksen innovaatiotoiminnan tukemiseen ja mitkä osa-alueet ovat vahvuuksia sekä heikkouksia.
3. Itsearviointityökalu antaa sinulle myös tiedon siitä, millä INCREASE-koulutuksen kattamilla alueilla ovat isoimmat kehityskohteesi. Siirtyessäsi koulutuslustoille, voit itse päättää keskittykö juuri näihin kehityskohteisiin vai seuraatko koko verkko-opiskeluohjelmaa.

4. Aloita oppiminen jo nyt! Siirry seuraavaksi [INCREASE-alustalle](#) ja ala opiskelemaan moduuleja, joita päätit työstää.

INCREASE Training

GLOSSARY OF TERMS



Module 1 - Innovation across organization

Part 1

Part 2



Module 2 - Where innovative ideas come from

Part 1

Part 2



Module 3 - Innovation mindset and what is in it for me?

Part 1

Part 2



Module 4 - How to communicate and lobby for ideas?

Part 1

Part 2



Module 5 - Innovation in business models (including crisis reactions)

Part 1

Part 2

Part 3



Module 6 - Digitalisation and automatization in SMEs

Part 1

Part 2

Part 3

Part 4



Module 7 - Models for co-innovation

Part 1

Part 2

Pääset alustalle suoraan tästä linkistä - <https://increase.erasmus.site/fi/platform/>, voit myös mennä alustalle [INCREASE-verkkosivuston](#) kautta:



[Home Page](#) [About INCREASE](#) [Partners](#) [News](#) [Outcomes](#) [Contact](#) [in](#)

Language:  ▼

Self-assessment methodology and tool

INCREASE Training 

INCREASE – INnovation Capacity Building FOR EnhAncing Sustainable Growth And Employability

Project Number: 2019-1-RO01-KA204-063804
Implementation Period: 01-10-2019 – 30-04-2022

tai skannaamalla tämän QR-koodin:



Huomioi, että kukin moduuli koostuu useammasta osasta (esim. moduuli 1 - Innovaatiot organisaatiossa osa 1 ja osa 2). Kukin osa tarjoaa sinulle lyhyen oppimissisällön, joka auttaa sinua ymmärtämään aihetta ja soveltamaan taitoja/osaamista työelämässäsi. Lisäksi se sisältää esimerkkejä, vuorovaikutteisia harjoituksia, tietokilpailuja ja muita työkaluja, joiden avulla voit kehittää valmiuksiasi edistää innovointia ja soveltaa oppimaasi käytännössä.

5. Kun olet saanut osan valmiiksi, siirry seuraavaan osaan tai käy uudestaan läpi se, jonka olet juuri saanut valmiiksi (jos sinusta tuntuu, että tarvitset enemmän aikaa/harjoitusta, jotta tunnet olosi luottavaiseksi käsittelyssä olleen aiheen suhteen). INCREASE-alusta tarjoaa käyttäjille ilmaisen sekä avoimen pääsyn kaikkiin sisältöihin. Voit siis käyttää sitä sinulle parhaiten sopivalla tavalla!

Jos joidenkin termien ymmärtäminen on vaikeaa, tutustu sivustolla olevaan [sanastoon](#), tai etsi sanan merkitys verkosta:

INCREASE Training

Module 1 - Innovation across organization

Part 1

Part 2

Module 2 - Where innovative ideas come from

Part 1

Part 2

Module 3 - Innovation mindset and what is in it for me?

Part 1

Part 2

Module 4 - How to communicate and lobby for ideas?

Part 1

Part 2



6. Kunkin osan lopussa, kun läpäiset siihen sisältyvän testin (tietokilpailun), saat todistuksen suorituksesta. Jos et läpäissyt testiä onnistuneesti, voit käydä osan läpi uudelleen parantaaksesi osaamistasi ja yrittää testiä uudelleen.
7. Voit palata oppimateriaalien pariin milloin tahansa. INCREASE-työkalut ovat avoimesti kaikkien osallistujien käytettävissä, joten voit vapaasti jakaa sisältöjä kaikille, jotka voisivat hyötyä innovaatiokoulutuksesta.

B. Olen yrittäjä tai pk-yrityksen johtaja alalla, joka haluaa parantaa yrityksensä kilpailukykyä ja yritykseni toimii alalla, jolla on vain vähän TKI-toimintaa:

1. Tutustu työntekijöiden osallistamisen hyötyihin lukemalla "[Parhaiden käytäntöjen opas työntekijöiden osallistamisesta innovaatioprosesseihin](#)".
2. Hyödynnä itse seuraava opasta "[KOULUTTAJAN OPAS - Menetelmä organisaation sidosryhmien sitouttamiseen innovaatiolähtöiseen sisäiseen yrittäjyyteen](#)" ymmärtääksesi paremmin:
 - a. yrittäjyyden ja sisäisen yrittäjyyden välinen ero;
 - b. sisäisen yrittäjän piirteet, jotta voit tunnistaa ja tukea heitä yrityksessäsi;
 - c. tapoja, joilla yritykset edistävät sisäistä yrittäjyyttä hankkeen tutkimustulosten perusteella;
 - d. omia sisäistä yrittäjyyttä koskevia käytäntöjäsi.
3. Käy läpi [itsearviointivälineen](#) toiminta (<https://increase.erasmus.site/fi/self-assessment-methodology-and-tool/>). Siirry sitten [INCREASE-alustalle](#) ja seuraa moduuleja (<https://increase.erasmus.site/fi/platform/>) testataksesi ensin itse itsekoulutusmateriaalia. Tämän vaiheen jälkeen voit tukea työntekijöitäs tehokkaammin heidän oppimisprosessissaan, jotta he voisivat paremmin osallistua yrityksesi toiminnan kehittämiseen.
4. Kannusta työntekijöitäs käyttämään vaiheessa 3. mainittuja [itseoppimismateriaaleja](#) ja tue heitä prosessissa. Näin he voivat tehokkaasti oppia, mitä innovointi on ja miten





sekä miksi heidän pitäisi osallistua siihen. He kehittävät innovaatiotaitojaan ja ovat paremmin valmistautuneita lisäämään yrityksesi innovatiivisuutta.

5. Käytä lisämateriaalia, kuten "[Raportti pk-yritysten innovaatiokapasiteetin kannalta merkityksellisistä aloista/näkökohdista](#)", "[raportti pk-yritysten innovaatiokapasiteetista](#)" ja "[INCREASE - Parhaiden toimintatapojen opas pk-yritysten osallistavan innovoinnin tukemiseksi ja innovaatiokompetenssien kehittämiseksi matalan ammattitaidon omaaville aikuisille, jotka ovat vaarassa menettää työpaikkansa työn automatisoitumisen vuoksi.](#)" jotta ymmärtäisit paremmin, miten tärkeää on kehittää yrityksesi innovaatiokapasiteettia ja miten kehitettyä kapasiteettia voidaan käyttää, jotta se lisää yrityksen kasvua ja kilpailukykyä dynaamisilla markkinoilla.
6. Voit palata INCREASE-sisältöjen pariin milloin tahansa. INCREASE-materiaalit ovat avoimesti kaikkien käyttäjien saatavilla, joten voit vapaasti jakaa materiaalit kaikille, jotka voisivat hyötyä innovaatio-oppimisesta.

C. Olen aikuiskouluttaja, HR-asiantuntija tai muu työllistyvyyden ja/tai innovatiivisuuden tukemisesta kiinnostunut toimija:

INCREASE-hanke tarjoaa sinulle työkaluja, joita:

- Voit hyödyntää työssäsi:
 - o Pk-yritysten, yritysten omistajien ja johtajien kanssa toimiessasi tukeaksesi paikallisten yritysten kehitystä ja innovointia,
 - o niiden aikuisten kanssa, jotka tarvitsevat uudelleenkoulutusta tai markkinasuuntautuneiden taitojen kehittämistä;
- Työkalut auttavat sinua parantamaan ymmärrystäsi pk-yritysten innovaatioprosesseista sekä siitä, miten työntekijät voivat olla olennainen osa pk-yritysten innovointia ja miten johtajat voivat helpottaa työntekijöiden sitoutumista innovointiin.



Aputyökalut pk-yrityksille, yritysten omistajille ja johtajille

Voitte hyödyntää valmiita ja helposti toteutettavia työpajaskenaarioita ja työkaluja. Aloita oppaasta [Parhaiden käytäntöjen opas työntekijöiden osallistamisesta innovaatioprosesseihin](#), jotta ymmärrät, miten työntekijöiden tehokas osallistuminen tukee innovointia ja kilpailukykyä Euroopassa ja mitkä ovat alan parhaat käytännöt. Seuraavaksi käy läpi kouluttajan opas - [Menetelmä organisaation sidosryhmien sitouttamiseen innovaatiolähtöiseen sisäiseen yrittäjyyteen](#). Käytä kouluttajan opasta ja parhaiden käytäntöjen opasta järjestäessäsi työpajoja, jotka auttavat johtajia ymmärtämään konseptin ja hyödyt, joita innovaatiotoiminta tuo mukanaan työntekijöiden sitouttamisella koko organisaatiolle. Jaa [parhaiden käytäntöjen opasta](#) sidosryhmillesi, jotta nekin tiedostaisivat innovaatiotoiminnan (ja erityisesti osallistavan innovaation) käytännöt ja kannustaisivat heitä sitoutumaan tällaiseen strategiaan.

Yritysten kanssa toteutettavien työpajojen aikana jaa yritysten edustajille tietoa [INCREASE-itsearviointityökalusta](#) ja työntekijöille suunnatusta [koulutuksesta](#) helppona tapana tukea heidän työntekijöidensä innovaatiotaitojen kehittymistä. Voit vapaasti käyttää suoria QR-koodeja, jotta sidosryhmät pääsevät helposti käsiksi resursseihin:



INCREASE-itsearviointiväline



INCREASE-koulutus

Älä unohda testata itsearviointityökalua ja koulutusta itse, jotta voit tukea työkalujen käyttöä sidosryhmien keskuudessa.

INCREASE-hankkeen tulosten kansainvälisen testauksen perusteella työpajoja ja parhaita käytäntöjä voidaan helposti soveltaa kaikissa EU-maissa. Paikallisten esimerkkien lisääminen osallistavaa innovointia harjoittavista pk-yrityksistä ja paikallisista parhaista käytännöistä toisi kuitenkin suurta lisäarvoa paikalliselle kohderyhmälle.

Jos haluat tukea aikuisia, jotka tarvitsevat uudelleenkoulutusta tai markkinasuuntautuneiden taitojen kehittämistä, voit hyödyntää [INCREASE-itsearviointityökalua](#), jonka avulla voit testata aikuisopiskelijoiden valmiuksia osallistua innovointiin. Työkalu tarjoaa lisäksi luettelon osaamisalueista, joita henkilö tarvitsee voidakseen osallistua tehokkaasti innovointiin. Tämä auttaa sinua ohjaamaan yksilöitä opiskeluprosessin läpi räätälöidyllä ohjelmalla, joka vastaa juurin heidän kehityskohteitaan.

[INCREASE-verkkokoulutuksen](#) avulla voit tarjota aikuisopiskelijoille tilaisuuden kehittää innovaatiotoimintaan liittyviä taitojaan, jotka kattavat 7 erityisalaa:

- Innovaatiot organisaatiossa
- Mistä innovatiiviset ideat ovat peräisin
- Innovatiivinen ajattelutapa ja mitä hyötyä siitä on minulle?
- Miten kommunikoidaan ja lobataan ideoita?
- Liiketoimintamalli-innovaatio (sisältäen kriisivasteen)
- Digitalisaatio ja automaatio Pk-yrityksissä
- Yhteisinnovointimallit

Koulutus on muodoltaan interaktiivinen verkko-ohjelma, jota voi helposti suositella yksittäisille opiskelijoille tai joka voidaan integroida mihin tahansa täydennyskoulutus- tai pätevöitymisohjelmaan kouluttajan ohjaamana. Sisältöjä voidaan käyttää kokonaisuutena tai kunkin moduulin tarjoamina yksittäisinä osa-alueina.

Voit helposti jakaa linkkejä arviointiin ja sähköiseen koulutukseen aikuisille, jotka tarvitsevat uudelleenkoulutusta tai markkinasuuntautuneiden taitojen kehittämistä. Voit suositella heille suoraa pääsyä sisältöihin [INCREASE-sivuston](#) kautta (<https://increase.erasmus.site/fi/>)

>Projektin tulokset >Itsearviointimenetelmä ja -väline/INCREASE-koulutus. Tai anna heille suorat linkit:

- Itsearviointi <https://increase.erasmus.site/fi/self-assessment-methodology-and-tool/>
- Koulutus - <https://increase.erasmus.site/fi/platform>

Tai käytä QR-koodeja:



INCREASE-itsearviointiväline



INCREASE-koulutus

Koulutuksen sisältö suunniteltiin vastaamaan aikuisten moninaisia tarpeita, kun heidän työtehtäviään uhkaa automatisointi. Kehittämämme sisällöt tarjoavat oppimismahdollisuuksia, jotka on mukautettu minkä tahansa koulutustason oppijoille, ja ne soveltuvat käyttäjille, joilla ei ole aiempaa tietoa innovaatiosta. Koulutus keskittyy erityisesti kolmen toimialan – matkailu- ja ravintola-alan, maatalouden ja vähittäiskaupan - tarpeisiin, ja se on kehitetty kuudessa Euroopan maassa - Romaniassa, Puolassa, Portugalissa, Suomessa, Itävallassa ja Espanjassa tehtyjen tutkimusten perusteella. Sisältöjä voivat käyttää kaikki innovaatiovalmiuksien kehittämisestä kiinnostuneet oppijat, mutta on kuitenkin suositeltavaa, että oppijoille ketkä ovat muilta maantieteellisiltä alueilta tai edustavat muita aloja kuin yllä mainitut, annetaan lisää esimerkkejä innovaatiotoiminnasta paikallisissa yrityksistä. Tämän tekemiseksi tehokkaasti opiskelijoille olisi hyvä jakaa esimerkkejä ja alakohtaisia infografiikoita sekä tarjota heille paikalliseen ja/tai alakohtaiseen kontekstiin sopivia tapaustutkimuksia.



On myös tärkeää huomata, että vaikka ohjelma on suunniteltu erityisesti aikuiskoulutussektorille ja sellaisten heikosti koulutettujen aikuisten tarpeisiin, jotka ovat vaarassa jäädä työttömiksi työn automatisoinnin vuoksi, INCREASE-hankkeen asiantuntijoiden ja käyttäjien testaukseen osallistuneet henkilöt havaitsivat, että kouluttajat voivat hyötyä materiaaleista ja välineistä myös akateemisen koulutuksen ja ammatillisen koulutuksen alalla.



5. Sisältöjen käyttö ja käyttöoikeudet – kysymyksiä ja vastauksia

Tarvitseeko minun pyytää lupaa käyttää INCREASE-tuotteita henkilökohtaiseen tai ammatilliseen käyttööni?

Ei, kunhan annat tiedot sisältöjen lähteestä, jossa viitataan INCREASE-hankkeeseen ja INCREASE-ohjelman kehittämistä rahoittaneeseen Erasmus+-ohjelmaan, voit käyttää INCREASE-resursseja ei-kaupallisessa toiminnassa (erityisesti koulutus- ja ammattikoulutustoiminnassa).

Miten voin käyttää INCREASE-resursseja?

Voit käyttää resursseja suoraan alustaltamme kokonaisena ohjelmana, kuten tämän oppaan kohdassa 4. ehdotetaan. Voit kuitenkin myös valita koulutuksen tietyn osan täydentämään koulutusta tai muita INCREASE-alustassa käsiteltyjä asioita koskevia toimia. INCREASE-ohjelma on luonteeltaan hyvin modulaarinen, ja voit helposti upottaa linkin tiettyyn osaan materiaaleissasi. Jos esimerkiksi haluat järjestää työpajoja, jotka käsittelevät erityisesti pk-yritysten innovaatioprosesseja, voit käyttää suoraa linkkiä valittuun moduulin osaan - <https://increase.erasmus.site/fi/module-1-part-2/>. Koulutustarjonnan ollessa erittäin modulaarinen, voit helposti mukauttaa sen omiin ja koulutettavien tarpeisiin.

Voit myös käyttää itsearviointityökalua INCREASE-ohjelmasta riippumatta testataksesi harjoittelijoiden, oppijoiden, työntekijöiden tai työnhakijoiden innovaatiokompetenssia. Voit ohjata heidät arviointiin [linkin](#) tai QR-koodin kautta:



Kouluttajana, pk-yritysten johtajana tai pk-yrityksiä tukevana toimijana voit käyttää INCREASE-lisäresursseja parantaaksesi tietämystäsi pk-yritysten innovoinnin alalla, kehittääksesi tarvelähtöisiä työpajoja pk-yrityksille tai tarjotaksesi sidosryhmillesi relevantteja esimerkkejä osallistavasta innovoinnista pk-yrityksissä (saatavilla osoitteessa <https://increase.erasmus.site/fi/outcomes/>). Lisätietoja kustakin resurssista on tämän asiakirjan kohdassa 4.

Miksi koulutus sisältää 7 erilaista moduulia?

Hankkeen alkuvaiheessa (ERASMUS-apurahahakemusta edeltävässä vaiheessa) toteutetun tarveanalyysin ja asiantuntija-arvioinnin perusteella on määritelty viisi aluetta,



jotka ovat kriittisiä tarpeiden ja esteiden kannalta, jotka liittyvät aikuisten yhteisinnovaatioihin osallistumiseen automaattioriskin vuoksi, sekä ei-teknologisten pk-yritysten innovaatiotarpeiden täyttämiseksi:

- i/ Innovaatiot organisaatiossa,
- ii/ Mistä innovatiiviset ideat ovat peräisin,
- iii/ Innovatiivinen ajattelutapa ja mitä hyötyä siitä on minulle?
- iv/ Miten viestiä ja lobata ideoita,
- v/ Yhteisinnovoinnin mallit.

INCREASE-tutkimuksen yhteydessä tehty perusteellisempi analyysi kohderyhmän innovaatiokapasiteetin kannalta merkityksellisistä aloista/näkökohdista (ks. raportti [täältä](#)) osoitti kuitenkin, että kohderyhmän ammattitaidon parantamistarpeet menevät tätä laajemmalle. Sen vuoksi raportin ja sisäisen keskustelupaneelin perusteella toimenpiteen soveltamisalaa on laajennettu edelleen ja se kattaa lopulta seuraavat alat:

- Moduuli 1 - Innovaatiot organisaatiossa,
- Moduuli 2 - Mistä innovatiiviset ideat ovat peräisin,
- Moduuli 3 - Innovaatioajattelu ja mitä hyötyä siitä on minulle?
- Moduuli 4 - Miten kommunikoidaan ja lobataan ideoita?
- Moduuli 5 - Liiketoimintamalli-innovaatio (sisältäen kriisivasteen)
- Moduuli 6 - Digitalisaatio ja automaatio Pk-yrityksissä,
- Moduuli 7 – Yhteisinnovointimallit.

Miten käytän itsearviointityökalua?

Pääset käyttämään [työkalua INCREASE-foorumilla](#) ← klikkaa linkkiä ja noudata foorumilla annettuja ohjeita.

Mitä itsearviointilla on tarkoitus testata?

Itsearviointityökalun päätavoitteena on ymmärtää, mikä on käyttäjän alkuperäinen käsitys innovaatiosta, innovaatiokeskeisten taitojen taso ja valmius osallistua innovointiin. Työkalulla testataan käyttäjän innovaatiokompetenssia seitsemällä osa-alueella:

1. Innovaatiot ja innovaatioprosessit,
2. Ideointi innovointia varten,
3. Innovatiivinen ajattelutapa,
4. Innovaatiotarpeista ja -ideoista viestiminen,





5. Liiketoimintamallit ja liiketoimintamallien innovointi,
6. Automaatio ja digitalisaatio,
7. Yhteisinnovointi,

Testi korostaa käyttäjän heikkoja ja vahvoja alueita, jotta testin tekijä ymmärtää mihin osa-alueisiin hänen on tärkeää kiinnittää eniten huomiota, jotta hänen innovaatiovalmiutensa olisivat mahdollisimman hyvät. Testin tulosten antamisen jälkeen työkalu antaa myös suosituksia siitä, millaisia sisältöjä testin tekijän olisi syytä käydä läpi parantaakseen heikkouksiaan.

Voinko käyttää INCREASE-koulutusallustaa jollekin muulle kuin oppaassa listatulle kohderyhmälle?

Vaikka alusta on suunniteltu erityisesti pk-yritysten johtajien ja työntekijöiden tarpeisiin automaattioriskin vuoksi, koulutus voidaan helposti mukauttaa myös muun tyyppisten organisaatioiden työntekijöiden tarpeisiin - esimerkiksi julkisen sektorin tai keski- ja korkea-asteen koulutuksen omaavien opiskelijoiden tarpeisiin. Tehokkaimman oppimisen varmistamiseksi tällaisissa tilanteissa koulutusta olisi täydennettävä esimerkeillä, jotka vastaavat paremmin kohderyhmää ja/tai tarjoavat kontekstin tiettyyn pk-yritysympäristöön, jotta käyttäjät ymmärtäisivät, miten samankaltaiset haasteet voivat näyttää erilaisilta erityyppisissä organisaatioissa esimerkiksi tiimin erilaisen koon, hierarkkisten kysymysten tai organisaation prioriteettien vuoksi.

