



INCREASE: PRZEWODNIK DLA UŻYTKOWNIKÓW I EDUKATORÓW

INCREASE: INnovation Capacity building foR EnhAncing Sustainable
growth and Employability



Increase

1. Witamy w projekcie INCREASE

Nasze partnerstwo przygotowało dla Państwa zestaw rozwiązań wspierających rozwój kompetencji innowacyjnych wśród wszystkich pracowników, którzy mogliby skorzystać z możliwości wspierania innowacji w MŚP. W ramach projektu INCREASE staramy się przede wszystkim stworzyć możliwość zrozumienia i zwiększenia potencjału innowacyjnego osób dorosłych o niskich kwalifikacjach, których obecne stanowiska pracy są zagrożone automatyzacją. W szczególności skupiliśmy się na trzech kluczowych branżach - rolnictwie, handlu detalicznym oraz turystyce i hotelarstwie. Rozwiązania są jednak opracowywane z myślą o potrzebach wszystkich osób dorosłych zmagających się z ryzykiem automatyzacji, które chcą zwiększyć swoje kompetencje w zakresie innowacji, aby zwiększyć swoje szanse na zatrudnienie i wartość jako pracowników MŚP. Projekt ma na celu przygotowanie pracowników zagrożonych zwolnieniem z pracy z powodu automatyzacji ich zadań w tych branżach do przejścia do bardziej przyszłościowych zadań związanych z dostarczaniem pomysłów na innowacje i przyczynieniem się do wdrażania innowacji w MŚP, a nie do wykonywania powtarzalnych, łatwych do zautomatyzowania zadań. Z niniejszego przewodnika dowiesz się, w jaki sposób produkty opracowane w ramach projektu INCREASE mogą być przydatne dla Ciebie, niezależnie od tego, czy jesteś osobą, która chce rozwijać ważne kompetencje na rynku pracy, czy jesteś edukatorem dorosłych, który chce wspierać szanse na zatrudnienie lub rozwój umiejętności przyszłościowych, czy też jesteś menedżerem MŚP, który chce poprawić konkurencyjność swojej firmy.

2. Co projekt INCREASE ma do zaoferowania?

W ramach projektu INCREASE można znaleźć zestaw rozwiązań odpowiadających na potrzeby różnych podmiotów istotnych z punktu widzenia efektywnego uczestnictwa pracowników w innowacjach.

1. Narzędzia przygotowujące menedżerów MŚP do angażowania pracowników w procesy innowacyjne – [“Przewodnik dobrych praktyk modeli zaangażowania pracowników w procesy innowacyjne”](#) oraz [“Metodologia zaangażowania interesariuszy organizacji w intraprzedsiebiorczość zorientowaną na innowacje”](#).
2. Narzędzia przygotowujące poszczególne osoby dorosłe do udziału w innowacji – [metodologia](#) i [narzędzia samooceny](#), a także [e-szkolenia](#) w zakresie budowania kompetencji



innowacyjnych osób dorosłych o niskich kwalifikacjach, ze szczególnym uwzględnieniem branży turystycznej i hotelarskiej, handlu detalicznego i rolnictwa.

3. Dodatkowe materiały dla edukatorów, kadry kierowniczej i organizacji wspierających – [“Raport dotyczący obszarów/aspektów istotnych dla zdolności innowacyjnych w MŚP”](#), [“Raport: Zdolność innowacyjna MŚP”](#), [“Przewodnik po najlepszych praktykach INCREASE w zakresie wspierania innowacji sprzyjających włączeniu społecznemu w MŚP oraz zapewniania rozwoju kompetencji innowacyjnych osobom dorosłym o niskich kwalifikacjach zagrożonym automatyzacją ich stanowisk pracy”](#).

Aby zapewnić łatwy dostęp, możliwość przeniesienia i dostosowania do potrzeb uczących się dorosłych, wszystkie dane wejściowe zostały zebrane w ramach jednej zintegrowanej platformy internetowej zapewniającej dostęp do wszystkich [rezultatów](#) INCREASE.



3. Co w tym jest dla Ciebie?

Angażowanie się w innowacje jest obecnie kluczowym wymogiem dla każdej organizacji, aby pozostać konkurencyjną na dynamicznych rynkach. W dłuższej perspektywie czasowej firma przetrwa na rynku tylko wtedy, gdy będzie się rozwijać i angażować w usprawnienia i innowacje. Szczególnie w przypadku małych i średnich przedsiębiorstw o ograniczonych zasobach ludzkich wymaga to zaangażowania wszystkich pracowników w poszukiwanie możliwości wprowadzania istotnych innowacji, wymiany spostrzeżeń, przekazywania informacji zwrotnych oraz wzajemnego wspierania inicjatyw innowacyjnych w różnych obszarach działalności lub na różnych szczeblach hierarchii. Nowoczesna firma musi zmobilizować wszystkie zespoły do wspólnego zastanawiania się nad tym, "jak możemy robić rzeczy lepiej", "jak możemy przewidzieć, czego rynek i klienci mogą potrzebować w przyszłości lub wykorzystać zmiany na rynku w taki sposób, że zaoferujemy atrakcyjne produkty lub usługi naszym klientom i pokonamy konkurencję". Menedżerowie muszą angażować swoje zespoły w innowacje, a pracownicy muszą dowiedzieć się, na czym polega innowacyjność, jak szukać okazji do innowacji i co robić, gdy je zauważą lub gdy mają innowacyjne pomysły. We współczesnym świecie stabilność zatrudnienia całego personelu, od pracowników liniowych po kadrę kierowniczą najwyższego szczebla, zależy od zdolności całego zespołu do wprowadzania innowacji i wspólnej pracy nad tym, by robić to szybciej i lepiej niż konkurencja, aby móc konkurować w dłuższej perspektywie.

W ten sposób, jeżeli jesteś

- **Pracownikiem nie zajmującym się badaniami i rozwojem**, reprezentującym sektor o niskiej intensywności badań i rozwoju (np. turystyka i hotelarstwo, handel detaliczny, rolnictwo lub podobne), platforma INCREASE zapewni przede wszystkim wyjątkową możliwość stania się bardziej wartościowym pracownikiem, pozwalając na sprawdzenie swojego rozumienia innowacji i kompetencji istotnych dla Twoich zdolności do wnoszenia wkładu w innowacje (samoocena INCREASE), a następnie oferując możliwość dostosowania do swoich potrzeb rozwoju wiedzy i umiejętności w zakresie innowacji w ramach e-learningu INCREASE. Pomoże Ci to być bardziej wartościowym pracownikiem i przyczynić się do zapewnienia konkurencyjności Twojej organizacji. Co więcej, zwiększy to Twoje bezpieczeństwo zatrudnienia i pozwoli Ci wykonywać ciekawsze zadania na stanowiskach pracy, co poprawi Twoje warunki pracy.

- **Menedżerem MŚP** – Projekt INCREASE umożliwi Ci poznanie korzyści płynących z angażowania pracowników w innowacje oraz najlepszych praktyk z europejskich MŚP (Best Practice Guide). Platforma INCREASE jest wyposażona w gotowe do użycia materiały do samodzielnego szkolenia, dzięki którym Twoi pracownicy dowiedzą się, czym jest innowacja, jak i dlaczego powinni się do niej przyczyniać, a także będą mogli rozwijać i sprawdzać swoje umiejętności w celu zwiększenia innowacyjności kompetencji Twojej firmy. Nie wahaj się udostępnić go swojemu zespołowi i przetestować na własnej skórze.

- **Edukatorem dorosłych, specjalistą HR lub innym freelancerem zainteresowanym wspieraniem zdolności do zatrudnienia i/lub innowacyjności** – projekt INCREASE dostarczy Ci gotowych do użycia scenariuszy i narzędzi zachęcających menedżerów MŚP do ZWIĘKSZENIA nacisku na innowacje i angażowania pracowników w definiowanie i rozwijanie innowacji. Ponadto, projekt dostarcza praktycznych narzędzi dla dorosłych słuchaczy - zarówno pracujących, jak i bezrobotnych - do analizy i rozwoju ich kompetencji innowacyjnych, które mają duże znaczenie dla ich szans na zatrudnienie i konkurencyjności firm, w których pracują lub będą pracować (samoocena i e-szkolenie).

W celu zaspokojenia potrzeb różnych grup docelowych istotnych dla innowacyjności MŚP, a w szczególności dla budowania kompetencji osób dorosłych w zakresie wspierania innowacyjności w MŚP, Platforma INCREASE integruje wszystkie elementy:



The screenshot shows the website for the INCREASE project. At the top left is the INCREASE logo, which consists of three red arrows pointing upwards and to the right, with the word "Increase" in red below them. To the right of the logo is a navigation menu with links: "Strona główna", "Na temat INCREASE", "Partnerzy", "Aktualności", "Rezultaty" (highlighted with a red box), and "Kontakt". Below the navigation menu is a language selector that says "Język: -" with a dropdown arrow. The main content area features a large banner with a black and red geometric background. The banner text reads: "INCREASE – INnovation Capacity Building FoR EnhAncing Sustainable Growth And Employability". Below this, it states: "Numer Projektu: 2019-1-RO01-KA204-063804" and "Czas Trwania Projektu: 01-10-2019 – 30-04-2022".

4. Jak korzystać z programu INCREASE, aby osiągnąć pełne korzyści?

A. Jestem osobą (pracownikiem lub bezrobotnym) zainteresowaną lepszym przygotowaniem się do udziału w innowacjach w mojej obecnej lub przyszłej pracy lub po prostu chcę dowiedzieć się więcej o innowacjach:

1. Sprawdź swoje rozumienie innowacji i podstawowe kompetencje w zakresie innowacji za pomocą [narzędzia samooceny](#).

Zapraszamy do samooceny INCREASE!



Dostęp do narzędzia uzyskać poprzez link <https://increase.erasmus.site/pl/self-assessment-methodology-and-tool/> - bezpośrednio, poprzez stronę internetową INCREASE (rezultaty >metodologia i narzędzia samooceny) lub poprzez powyższy kod QR.

2. Otrzymasz wyniki samooceny, które pomogą Ci zrozumieć, w jakim stopniu jesteś przygotowany do wspierania innowacji oraz jakie są Twoje najmocniejsze i najsłabsze obszary w Twoim przypadku.
3. Ocena dostarczy Ci sugestii, które obszary objęte szkoleniem INCREASE wymagają największej poprawy. Po przejściu do szkolenia możesz zdecydować, czy skupisz się na tych konkretnych obszarach, czy też skorzystasz z pełnego programu e-learningowego INCREASE.

4. Zaczynij się uczyć! Wejdź [na platformę INCREASE](#) i podążaj za modułami, nad którymi zdecydowałeś się pracować.

Platforma INCREASE

 SŁOWNIK TERMINÓW



Moduł 1 - Innowacje w organizacji

 Część 1

 Część 2



Moduł 2 - Skąd pochodzą kreatywne pomysły?

 Część 1

 Część 2



Moduł 3 - Innowacyjna postawa – jakie są jej korzyści?

 Część 1

 Część 2



Moduł 4 - Jak możemy się komunikować i otwierać innych na nasze pomysły?

 Część 1

 Część 2



Moduł 5 - Innowacja w modelach biznesowych

 Część 1

 Część 2

 Część 3



Moduł 6 - Transformacja cyfrowa i automatyzacja w MSP

 Część 1

 Część 2

 Część 3

 Część 4



Moduł 7 - Współinnowacja

 Część 1

 Część 2



Increase



Aby się do niego dostać, należy skorzystać z linku - <https://increase.erasmus.site/platform/>
lub dostęp do niego można uzyskać ze strony internetowej INCREASE:



lub zeskanować kod QR



Zwróć uwagę, że każdy moduł składa się z kilku części (np. moduł 1 - Innowacje w organizacji z częścią 1 i częścią 2). Każda część zawiera krótkie treści dydaktyczne, które pomogą Ci zrozumieć temat i zastosować daną umiejętność/kompetencję w życiu zawodowym. Ponadto zawiera przykłady, interaktywne ćwiczenia, quizy i inne narzędzia, które pomagają w budowaniu gotowości do udziału w innowacjach i zastosowania zdobytej wiedzy w praktyce.

5. Po zakończeniu danej części przejdź do nowej lub powtórz tę, którą skończyłeś (jeśli czujesz, że potrzebujesz więcej czasu/praktyki, aby poczuć się komfortowo z omawianym tematem).

Platforma e-learningowa INCREASE oferuje Ci bezpłatny, otwarty dostęp. Możesz z niej korzystać w sposób, który najbardziej Ci odpowiada!

6. Jeśli masz trudności ze zrozumieniem niektórych terminów, zapoznaj się z dostępnym [słowniczkiem terminów](#),

Platforma INCREASE

 SŁOWNIK TERMINÓW



Moduł 1 - Innowacje w organizacji

 Część 1

 Część 2



Moduł 2 - Skąd pochodzą kreatywne pomysły?

 Część 1

 Część 2



Moduł 3 - Innowacyjna postawa – jakie są jej korzyści?

 Część 1

 Część 2



Moduł 4 - Jak możemy się komunikować i otwierać innych na nasze pomysły?

 Część 1

 Część 2

lub sprawdzić te hasła w Internecie.

7. Na zakończenie każdej części, po zaliczeniu testu (quizu), otrzymasz certyfikat ukończenia kursu. Pomoże Ci on w uznaniu Twoich mikro potencjałów w dziedzinie innowacji. Jeśli nie uda Ci się pomyślnie rozwiązać testu (quizu), możesz ponownie przejść przez daną część, aby poprawić swoje kompetencje i spróbować ponownie.
8. Do materiałów edukacyjnych można wracać w dowolnym momencie. Narzędzia INCREASE są dostępne dla wszystkich uczestników, więc nie krępuj się udostępniać ich wszystkim, którzy mogliby skorzystać z nauki o innowacjach.

B. Jestem przedsiębiorcą lub menedżerem MŚP z sektora, w którym nie prowadzi się intensywnych działań badawczo-rozwojowych lub prowadzi się je w niewielkim stopniu, i chcę poprawić konkurencyjność swojej firmy:

1. Dowiedz się o korzyściach płynących z angażowania pracowników w innowacje, czytając [“Przewodnik dobrych praktyk modeli zaangażowania pracowników w procesy innowacyjne”](#).
2. Dla własnego użytku [“Metodologia zaangażowania interesariuszy organizacji w intraprzedsiebiorczość zorientowaną na innowacje”](#) lepiej pozwala:
 - a. Zrozumienie różnicy między przedsiębiorczością a intraprzedsiebiorczością;
 - b. Zrozumienie cech intraprzedsiebiorcy, aby móc je zidentyfikować i wspierać w swojej firmie;
 - c. Dowiedz się, w jaki sposób firmy wspierają intraprzedsiebiorczość na podstawie wyników badań przeprowadzonych w ramach projektu;
 - d. Refleksja nad własnymi praktykami w zakresie intraprzedsiebiorczości.
3. Przejdź przez – [metodologia i narzędzia samooceny](#) (<https://increase.erasmus.site/self-assessment-methodology-and-tool/>) Następnie wejdź na [platformę INCREASE](#) i podążaj za modułami (<https://increase.erasmus.site/platform/>) aby samodzielnie przetestować materiały do samodzielnego szkolenia. Ten krok pozwoli Ci wspierać pracowników w procesie rozwoju/doskonalenia z korzyścią dla firmy.
4. Zachęcaj pracowników do korzystania z [materiałów do samokształcenia](#), o których mowa w kroku 3, i wspieraj ich w tym procesie. W ten sposób mogą oni skutecznie nauczyć się, czym jest innowacja, jak i dlaczego powinni się do niej przyczyniać. Rozwiną swoje kompetencje w zakresie innowacyjności i będą lepiej przygotowani do zwiększania innowacyjności Twojej firmy.
5. Wykorzystaj dodatkowe materiały, np. [“Raport dotyczący obszarów/aspektów istotnych dla zdolności innowacyjnych w MŚP”](#), [“Raport: Zdolność innowacyjna MŚP”](#), [“Przewodnik po najlepszych praktykach INCREASE w zakresie wspierania innowacji sprzyjających włączeniu społecznemu w MŚP oraz zapewniania rozwoju kompetencji innowacyjnych osobom dorosłym o niskich kwalifikacjach zagrożonym automatyzacją ich stanowisk pracy”](#). aby lepiej zrozumieć znaczenie i metody budowania potencjału innowacyjnego Twojej firmy w celu zwiększenia jej wzrostu i konkurencyjności na dynamicznym rynku, z którym masz do czynienia.

6. Do wyników INCREASE można powrócić w dowolnym momencie. Materiały INCREASE są dostępne dla wszystkich użytkowników, więc nie krępuj się udostępniać ich wszystkim, którzy mogliby skorzystać z nauki o innowacjach.

C. Jestem edukatorem dorosłych, specjalistą ds. zasobów ludzkich lub innym podmiotem zainteresowanym wspieraniem zdolności do zatrudnienia i/lub innowacyjności:

Projekt INCREASE oferuje narzędzia, które:

- Można wykorzystać w pracy z:
 - o MŚP, właściciele firm, kadra kierownicza w celu wspierania rozwoju i innowacji w lokalnych firmach;
 - o dorośli potrzebujący przekwalifikowania się lub rozwinięcia umiejętności zorientowanych na rynek;
- Pomogą lepiej zrozumieć procesy innowacyjne w MŚP, w jaki sposób pracownicy mogą być integralną częścią/współtwórcami innowacji w MŚP oraz jak menedżerowie mogą ułatwić pracownikom zaangażowanie się w innowacje.

Wsparcie dla MŚP, właścicieli firm i kadry kierowniczej

Możesz skorzystać z gotowych do użycia i wdrożenia scenariuszy i narzędzi warsztatowych. Zaczynaj od [Przewodnik dobrych praktyk modeli zaangażowania pracowników w procesy innowacyjne](#) aby zrozumieć, w jaki sposób efektywne zaangażowanie pracowników wspiera innowacyjność i konkurencyjność w Europie oraz jakie są najlepsze praktyki w tej dziedzinie. Postępuj zgodnie z PORADNIKIEM DLA SZKOLENIOWCÓW - [Metodologia zaangażowania interesariuszy organizacji w intraprzedsiebiorczość zorientowaną na innowacje](#). Wykorzystaj Przewodnik Trenera i Przewodnik po najlepszych praktykach do przeprowadzenia warsztatów, które pomogą menedżerom zrozumieć koncepcję i korzyści płynące z innowacji przy zaangażowaniu pracowników w całą organizację. Rozpowszechnij Przewodnik po najlepszych praktykach wśród swoich interesariuszy, aby zwiększyć ich świadomość na temat innowacji (a zwłaszcza innowacji sprzyjających włączeniu społecznemu) i zachęcić ich do zaangażowania się w taką strategię.

Podczas interakcji z MŚP, właścicielami firm i menedżerami rozpowszechniaj informacje dotyczące [narzędzia oceny INCREASE](#) i [szkoleń](#) dla pracowników, jako łatwego sposobu wspierania ich w budowaniu kompetencji innowacyjnych w ich zespołach. Zachęcamy do wykorzystania bezpośrednich kodów QR, aby zapewnić łatwy dostęp do zasobów wśród swoich interesariuszy:



Narzędzie do samooceny INCREASE



Platforma INCREASE

Nie zapomnij o przetestowaniu narzędzia oceny i szkolenia we własnym zakresie, aby móc wspierać wykorzystanie narzędzi przez interesariuszy.

Na podstawie międzynarodowych testów rezultatów projektu INCREASE, warsztaty i najlepsze praktyki mogą być łatwo zastosowane we wszystkich krajach UE. Jednak dodanie lokalnych przykładów MŚP zaangażowanych w innowacje sprzyjające włączeniu społecznemu oraz lokalnych najlepszych praktyk przyniosłoby wysoką wartość dodaną dla lokalnej grupy docelowej.

W celu wsparcia osób dorosłych potrzebujących przekwalifikowania lub rozwijania umiejętności zorientowanych na rynek pracy można skorzystać z [narzędzia samooceny](#) INCREASE, które pozwala sprawdzić gotowość dorosłych słuchaczy do wniesienia wkładu w innowacje. Ponadto narzędzie to zawiera listę obszarów kompetencji, których dana osoba potrzebuje, aby skutecznie przyczynić się do rozwoju innowacji, co pomoże przeprowadzić poszczególne osoby przez proces podnoszenia kwalifikacji w sposób bardziej zindywidualizowany, odpowiadający konkretnym potrzebom.

[Platforma INCREASE](#) pozwala zaoferować dorosłym słuchaczom możliwość rozwijania kompetencji w zakresie innowacji, które obejmują umiejętności związane z 7 konkretnymi obszarami:

- Innowacje w organizacji
- Skąd pochodzą kreatywne pomysły?
- Innowacyjna postawa – jakie są jej korzyści?
- Jak możemy się komunikować i otwierać innych na nasze pomysły?
- Innowacja w modelach biznesowych (w tym reakcje kryzysowe)
- Transformacja cyfrowa i automatyzacja w MŚP
- Współinnowacja

Szkolenie ma formę interaktywnego programu online, który można z łatwością polecić do realizacji indywidualnym uczniom lub włączyć do dowolnego programu podnoszenia kwalifikacji/przekwalifikowania, prowadzonego przez trenera/edukatora. Zawartość szkolenia może być wykorzystywana w całości lub jako poszczególne obszary oferowane przez każdy moduł.

Możesz łatwo rozpowszechnić linki do oceny i e-szkolenia wśród dorosłych, którzy potrzebują przekwalifikowania lub rozwoju umiejętności zorientowanych na rynek. Możesz polecić im bezpośredni dostęp poprzez [stronę internetową INCREASE](https://increase.erasmus.site/) (<https://increase.erasmus.site/>)

>Rezultaty> Metodologia i narzędzia samooceny/Platforma INCREASE. Bezpośrednie linki:

- Metodologia i narzędzia samooceny - <https://increase.erasmus.site/self-assessment-methodology-and-tool/>
- Platforma INCREASE - <https://increase.erasmus.site/platform/>

Można też skorzystać z kodów QR:



Narzędzie do samooceny INCREASE



Platforma INCREASE

Treści szkoleniowe zostały opracowane z myślą o zróżnicowanych potrzebach osób dorosłych w sytuacji zagrożenia automatyzacją ich stanowisk pracy. Zapewnia ono możliwości uczenia się dostosowane do uczestników na każdym poziomie edukacji i jest odpowiednie dla użytkowników nieposiadających wcześniejszej wiedzy na temat innowacji. Koncentruje się na potrzebach trzech branż - turystyki i hotelarstwa, rolnictwa oraz handlu detalicznego i został opracowany na podstawie badań przeprowadzonych w sześciu krajach europejskich - Rumunii, Polsce, Portugalii, Finlandii, Austrii i Hiszpanii. W rezultacie, choć treści mogą być wykorzystane przez każdego uczącego się zainteresowanego rozwojem kompetencji innowacyjnych, w przypadku wykorzystania ich z uczącymi się z innych sektorów i regionów geograficznych, zaleca się dostarczenie dodatkowych przykładów innowacji w innych MŚP z obszaru geograficznego uczących się i/lub sektorów gospodarki, z którymi są związani. Efektywne dostosowanie do potrzeb użytkowników z różnych obszarów geograficznych sektorów powinno obejmować wymianę przykładów i infografik związanych z sektorem oraz oferowanie studiów przypadku związanych z lokalnym/sektorowym kontekstem uczestników.

Choć program został zaprojektowany specjalnie z myślą o sektorze edukacji dorosłych i potrzebach nisko wykwalifikowanych osób dorosłych zagrożonych bezrobociem z powodu procesów automatyzacji, zaangażowani w testowanie eksperci i użytkownicy projektu INCREASE sugerują, że edukatorzy mogą korzystać z materiałów i narzędzi także w zakresie edukacji akademickiej oraz kształcenia i szkolenia zawodowego.

5. Pytania i odpowiedzi

Czy muszę prosić o zgodę na używanie produktów INCREASE do użytku osobistego lub zawodowego?

Nie, pod warunkiem podania informacji o źródle zasobów odwołujących się do projektu INCREASE oraz programu Erasmus+, który sfinansował opracowanie programu INCREASE, można wykorzystywać zasoby INCREASE do użytku niekomercyjnego, w szczególności w zakresie działań edukacyjnych i szkoleniowych.

Jak korzystać z zasobów INCREASE?

Możesz wykorzystać zasoby bezpośrednio z naszej platformy jako pełny program, zgodnie z sugestią zawartą w rozdziale 4 niniejszego przewodnika. Możesz również wybrać konkretną część szkolenia, aby uzupełnić swoje szkolenia lub inne działania dotyczące konkretnego zagadnienia poruszanego w ramach platformy INCREASE. Program INCREASE ma wysoce modułowy charakter i możesz łatwo zamieścić w swoich materiałach link do konkretnej części. Przykładowo, jeśli chcesz przeprowadzić warsztaty dotyczące konkretnie procesów innowacyjnych w MŚP, możesz użyć bezpośredniego linku do wybranej części - <https://increase.erasmus.site/pl/module-1-part-2/>. Ze względu na wysoce modułowy charakter można łatwo dostosować plan szkolenia do potrzeb własnych i uczestników.

Możesz również skorzystać z narzędzia oceny niezależnie od programu INCREASE, aby sprawdzić kompetencje w zakresie innowacji swoich stażystów, uczniów, pracowników lub osób poszukujących pracy. Możesz skierować ich do oceny za pomocą [linku](#) lub kodu QR:



Jako edukator, menedżer MŚP lub agent wspierający MŚP możesz wykorzystać dodatkowe zasoby INCREASE, aby poszerzyć swoją wiedzę w obszarze innowacji w MŚP, opracować warsztaty zorientowane na potrzeby MŚP lub dostarczyć swoim interesariuszom odpowiednie przykłady innowacji w MŚP (dostępne na stronie <https://increase.erasmus.site/outcomes/>). Więcej szczegółów na temat każdego z zasobów znajduje się w rozdziale 4. niniejszego dokumentu.

Dlaczego szkolenie obejmuje 7 określonych modułów?

Na podstawie przeprowadzonej na wstępnym etapie projektu (pre-aplikacja) analizy potrzeb i metody eksperckiej, zdefiniowano 5 obszarów, które są krytyczne dla potrzeb i barier w

zaangażowaniu się we współinnowację wśród dorosłych w zakresie ryzyka automatyzacji oraz dla zaspokojenia potrzeb innowacji nietechnologicznych MŚP:

- i/ Innowacje w organizacji
- ii/ Skąd pochodzą kreatywne pomysły
- iii/ Innowacyjna postawa – jakie są jej korzyści?
- iv/ Jak komunikować się i lobbować na rzecz pomysłów,
- v/ Modele współinnowacji

Jednak bardziej dogłębna analiza, przeprowadzona w ramach badania INCREASE, dotycząca obszarów/aspektów istotnych dla zdolności innowacyjnych w grupie docelowej (patrz raport [tutaj](#)), wykazała, że potrzeby w zakresie podnoszenia kwalifikacji w grupie docelowej wykraczają poza ten zakres. Dlatego też, na podstawie raportu i wewnętrznego panelu dyskusyjnego, zakres interwencji został jeszcze bardziej rozszerzony, obejmując ostatecznie następujące obszary

- Module 1 - Innowacje w organizacji
- Module 2 - Skąd pochodzą kreatywne pomysły
- Module 3 - Innowacyjna postawa – jakie są jej korzyści?
- Module 4 - Jak komunikować się i lobbować na rzecz pomysłów?
- Module 5 - Innowacja w modelach biznesowych (w tym reakcje kryzysowe),
- Module 6 - Transformacja cyfrowa i automatyzacja w MŚP,
- Module 7 - Współinnowacja.

Jak korzystać z narzędzia do samooceny?

Wystarczy wejść na [narzędzie na platformie INCREASE](#) (← kliknij link) i postępować zgodnie z instrukcjami podanymi na platformie.

Co ma sprawdzić samoocena?

Głównym celem narzędzia do samooceny jest zrozumienie przez użytkownika początkowego rozumienia innowacji, poziomu umiejętności zorientowanych na innowacje oraz gotowości do wniesienia wkładu w innowacje. Narzędzie bada kompetencje innowacyjne użytkownika w 7 obszarach:

1. Innowacje i procesy innowacyjne,
2. Pomysły na innowacje,
3. Sposób myślenia o innowacjach,
4. Komunikowanie potrzeb i pomysłów w zakresie innowacji,
5. Modele biznesowe i innowacyjność modeli biznesowych,
6. Automatyzacja i cyfryzacja,



7. Współinnowacja.

podkreśla słabe i mocne strony użytkownika, aby wskazać obszary, którym należy poświęcić najwięcej uwagi w celu osiągnięcia gotowości użytkownika do wnoszenia wkładu w innowacje. W efekcie dostarcza rekomendacji do dostosowania ścieżki szkoleniowej w ramach platformy INCREASE do indywidualnych potrzeb użytkownika.

Czy mogę wykorzystać platformę szkoleniową INCREASE dla innej grupy docelowej?

Choć platforma została zaprojektowana specjalnie na potrzeby MŚP i pracowników MŚP zagrożonych automatyzacją, szkolenie można łatwo dostosować do potrzeb pracowników innego typu organizacji - tj. sektora publicznego, czy studentów w ramach szkolnictwa średniego i wyższego. Aby zapewnić jak najbardziej efektywny przekaz, szkolenie powinno być wzbogacone o konkretne przykłady, które lepiej pasują do konkretnej grupy docelowej i/lub przedstawiać kontekst konkretnego środowiska MŚP, pomagając użytkownikom zrozumieć, jak podobne wyzwania mogą wyglądać inaczej w różnych typach organizacji, np. ze względu na różną wielkość zespołu, kwestie hierarchii lub priorytety organizacyjne.

