



# INCREASE: GHIDUL UTILIZATORULUI ȘI AL FORMATORULUI

INCREASE: INnovation Capacity building foR EnhAncing Sustainable growth and Employability



## Increase

## 1. Introducere în proiectul INCREASE

Parteneriatul nostru a pregătit un set de soluții pentru a sprijini dezvoltarea competențelor de inovare în rândul tuturor angajaților care ar putea sprijini inovarea în IMM-uri. Prin proiectul INCREASE, ne-am propus în primul rând să oferim oportunitatea de a înțelege și de a îmbunătăți potențialul de a contribui la inovare în rândul adulților slab calificați, ale căror locuri de muncă actuale riscă să dispară din cauza automatizării. Ne-am concentrat în special pe 3 industrii cheie - agricultură, comerț cu amănuntul și turism și ospitalitate. Cu toate acestea, soluțiile au fost dezvoltate ținând cont de nevoile tuturor adulților care se confruntă cu riscul de a-și pierde locul de muncă din cauza automatizării și care caută să-și îmbunătățească competențele de inovare, pentru a deveni mai atractivi pentru posibili angajatori și mai valoroși ca angajați ai IMM-urilor. Proiectul a urmărit să pregătească angajații din cele trei industrii, care riscă să fie disponibilizați din cauza automatizării sarcinilor lor de muncă, pentru a trece la sarcini mai orientate spre viitor, legate de furnizarea de idei pentru inovare și de a contribui la implementarea inovării în IMM-uri, mai degrabă decât de a face în continuare sarcini repetitive, ce pot fi ușor automatizate. În acest ghid, veți afla cum vă pot fi utile produsele dezvoltate în cadrul proiectului INCREASE, fie că sunteți o persoană care dorește să își dezvolte competențe importante pe piața muncii, formator de adulți care susține și pregătește adulții pentru piața muncii prin dezvoltarea unor abilități orientate spre viitor, sau manager de IMM care dorește să îmbunătățească competitivitatea firmei sale.

## 2. Ce are de oferit proiectul INCREASE?

În cadrul proiectului INCREASE, veți găsi un set de soluții care răspund nevoilor diferiților agenți relevanți pentru participarea efectivă a angajaților la procesul de inovare.

1. Instrumente pentru pregătirea managerilor IMM-urilor în scopul implicării angajaților lor în procesele de inovare – [“Ghid de bune practici pentru modele de implicare a angajaților în procesele de inovare”](#) și [“GHIDUL FORMATORULUI - Metodologia de implicare a factorilor organizaționali interesați în intraprenoriatul orientat spre inovare”](#).



2. Instrumente pentru pregătirea adulților pentru a contribui la inovare – [metodologie și instrument de autoevaluare](#), precum și [instruire online](#) pentru dezvoltarea competențelor de inovare ale adulților slab calificați, cu accent special pe turism și ospitalitate, comerț cu amănuntul și agricultură.
3. Materiale suplimentare pentru formatori, manageri și organizații de sprijin – [“Report regarding areas/aspects relevant for innovation capacity within SMEs”](#), [“Report: SME innovation capacity”](#), [“Ghid de bune practici - Consolidarea capacității de inovare pentru creștere sustenabilă și a capacității de inserție profesională”](#).

Pentru a fi ușor accesibile, pentru transferabilitate și adaptare la nevoile cursanților adulți, toate contribuțiile au fost colectate într-o singură platformă online integrată, care oferă acces la toate [rezultatele proiectului](#).

### 3. Ce aveți dvs. de câștigat?

Implicarea în inovare este în prezent o cerință cheie pentru orice organizație care dorește să rămână competitivă pe piețele dinamice. Pe termen lung, firma dumneavoastră va supraviețui pe piață doar dacă evoluează și se angajează în îmbunătățiri și inovare. În special în cazul IMM-urilor cu resurse umane limitate, este nevoie de implicarea tuturor angajaților în căutarea oportunităților de inovare relevante, schimbul de observații, feedback și sprijinirea reciprocă a inițiativelor de inovare în diferite departamente sau niveluri ierarhice. O firmă modernă trebuie să își mobilizeze toate echipele să se gândească împreună la „cum putem face lucrurile mai bine”, „cum putem anticipa de ce ar putea avea nevoie piața și clienții în viitor sau cum să profităm de schimbările pieței în așa fel încât să oferim produse sau servicii atractive pentru clienții noștri, înaintea concurenței”. Managerii trebuie să-și implice echipele în inovare, iar angajații trebuie să învețe ce înseamnă inovarea, cum să caute oportunități de inovare și ce să facă atunci când observă o idee inovatoare sau au chiar ei idei inovatoare. În lumea modernă, stabilitatea personalului - de la lucrătorii de linie până la conducerea de vârf - depinde de capacitatea întregii echipe de a inova și de a lucra împreună pentru a face lucrurile





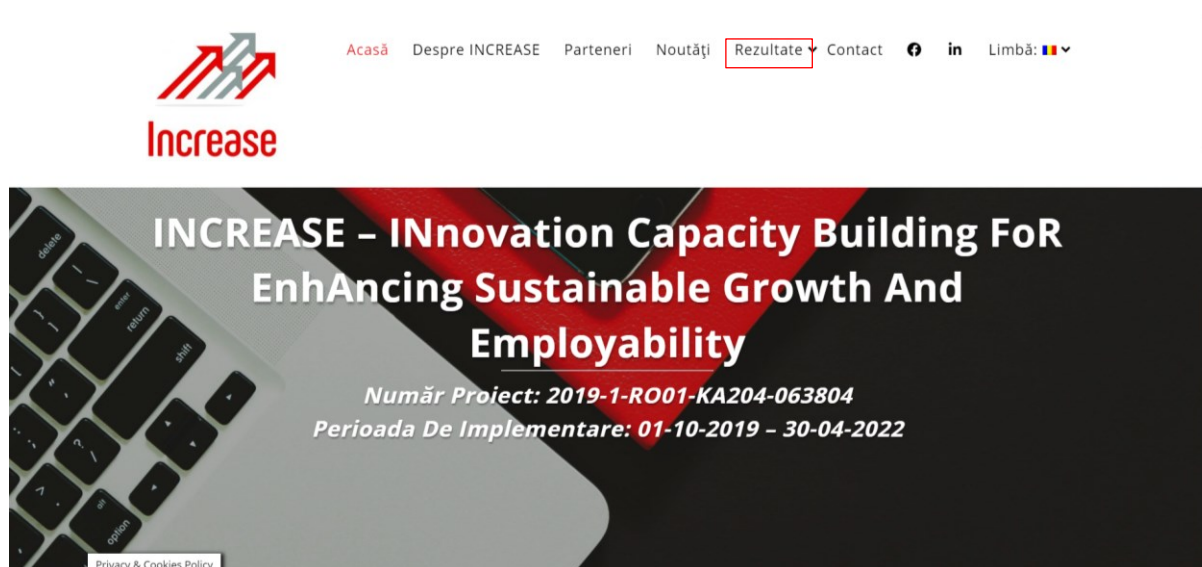
să se întâmple mai repede și mai bine decât concurența, pentru a putea rămâne competitivi pe termen lung.

Astfel:

- **Dacă faceți parte din personalul care nu este implicat în cercetare și dezvoltare**, într-un sector în care nu se pune accent pe aceste aspecte (cum ar fi turismul și ospitalitatea, comerțul cu amănuntul sau agricultura), platforma INCREASE vă va oferi o oportunitate unică de a fi, în primul rând, un angajat mai valoros, prin testarea înțelegerii asupra inovării și a competențelor relevante pentru capacitatea de a contribui la inovare (autoevaluarea INCREASE) și apoi de a vă adapta nevoilor de dezvoltare a cunoștințelor și abilităților pentru inovare în cadrul platformei de e-learning INCREASE. Astfel, veți contribuiți și la asigurarea competitivității firmei în care lucrați și, în plus, veți putea să îndepliniți sarcini mai interesante la locul de muncă, riscul de fi disponibilizat din cauza automatizării fiind astfel mult redus.
- **Dacă sunteți manager de IMM** - proiectul INCREASE vă va ajuta să aflați despre beneficiile implicării angajaților în inovare și despre bune practici din IMM-uri europene (Ghid de bune practici). Platforma de instruire INCREASE este echipată cu materiale de autoinstruire, gata de utilizare, din care angajații dvs. pot afla ce înseamnă inovarea, cum și de ce ar trebui să contribuie la aceasta și își vor putea dezvolta și testa abilitățile pentru a stimula inovarea în cadrul firmei dvs. Nu ezitați să împărtășiți rezultatele proiectului nostru cu echipa dvs. și să le testați!
- **Dacă sunteți persoane implicate în educarea adulților, specialiști HR sau alți liber profesioniști** interesați să susțină capacitatea de inserție profesională și/ sau inovarea – proiectul INCREASE vă va oferi scenarii și instrumente gata de utilizat, pentru a încuraja managerii IMM-urilor să se concentreze mai mult pe inovare și pe implicarea angajaților în definirea și dezvoltarea inovării. În plus, oferă instrumente practice pentru cursanții adulți – indiferent dacă sunt angajați sau șomeri, pentru a-și analiza și dezvolta competențele de inovare, fiind de mare relevanță pentru competitivitatea pe piața muncii și pentru firmele pentru care lucrează/ vor lucra (autoevaluare și formare online).

Pentru a acoperi nevoile diferitelor grupuri țintă relevante pentru inovarea în IMM-uri și în special pentru dezvoltarea competențelor adulților pentru a sprijini inovarea în IMM-uri, Platforma INCREASE integrează toate elementele:





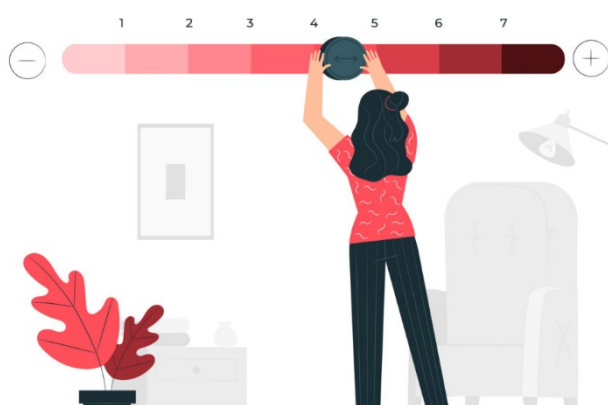
#### 4. Cum folosesc programul INCREASE pentru a putea beneficia de acesta la maxim?

A. Sunt o persoană (angajat sau șomer) interesată să devin mai pregătită pentru a contribui la inovare în locul meu de muncă actual sau viitor sau vreau doar să aflu mai multe despre inovare.

1. Verificați-vă cunoștințele și competențele de inovare prin [autoevaluare](#).

Metodologie și instrument de autoevaluare —

Bun venit în pagina de autoevaluare INCREASE!




Cookies Policy

Accesați pagina de autoevaluare din cadrul site-ului web INCREASE, fie făcând clic direct pe link - <https://increase.erasmus.site/self-assessment-methodology-and-tool/>, fie scanând codul QR de mai sus.

2. Rezultatele autoevaluării vă vor ajuta să înțelegeți cât de bine sunteți pregătit(ă) să susțineți inovarea și care vă sunt punctele forte și punctele slabe în această direcție.
3. În urma evaluării, veți primi recomandări cu privire la domeniile acoperite de instruirea INCREASE, ce necesită îmbunătățiri. Când treceți la învățare, puteți decide să vă concentrați pe acele domenii specifice sau să urmați programul complet de învățare online INCREASE.
4. Începeți să învățați! Accesați [platforma INCREASE](#) și urmați modulele ce conțin subiectele selectate de dvs. pentru îmbunătățire.

## PLATFORMA INCREASE


[GLOSAR DE TERMENI](#)



**Modulul 1 - Inovarea în organizații**

[Partea 1](#)


[Partea 2](#)



**Modulul 2 - De unde vin ideile inovatoare?**

[Partea 1](#)


[Partea 2](#)



**Modulul 3 - Mentalitatea inovatoare și beneficiile sale**

[Partea 1](#)


[Partea 2](#)



**Modulul 4 - Cum să comunicăm eficient și să facem lobby pentru ideile tale?**

[Partea 1](#)

[Partea 2](#)




**Modulul 5 - Inovarea în modelele de afaceri (inclusiv reacții la criză)**

[Partea 1](#)

[Partea 2](#)

[Partea 3](#)




**Modulul 6 - Digitalizarea și automatizarea în IMM-uri**

[Partea 1](#)

[Partea 2](#)

[Partea 3](#)

[Partea 4](#)



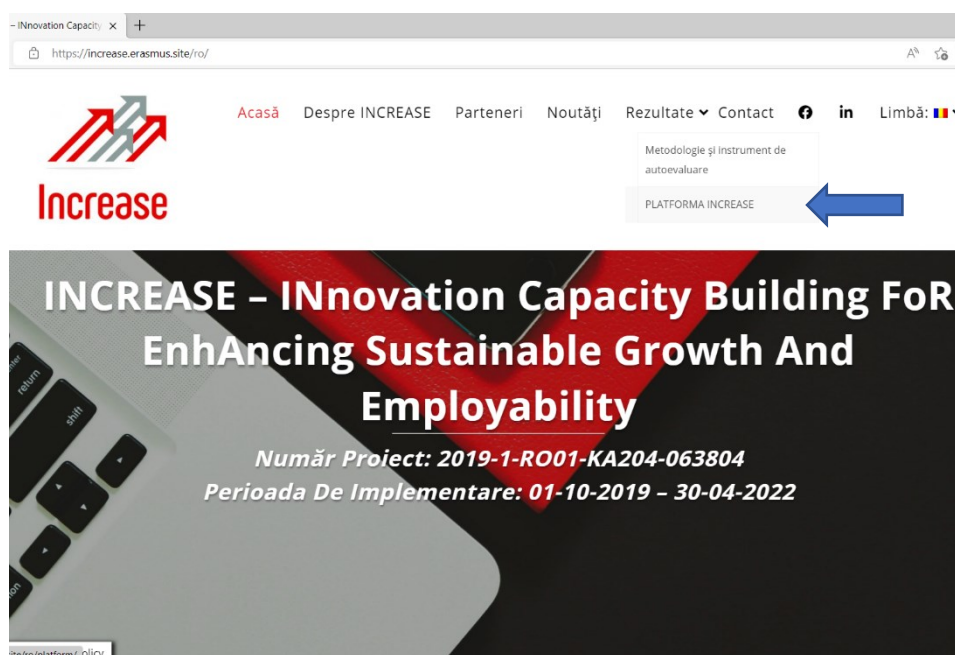
**Modulul 7 - Modele de co-inovare**

[Partea 1](#)

[Partea 2](#)

Pentru a accesa platforma de învățare, puteți face clic pe acest link - <https://increase.erasmus.site/platform/>, sau o puteți accesa din secțiunea Rezultate a [site-ului INCREASE](#):





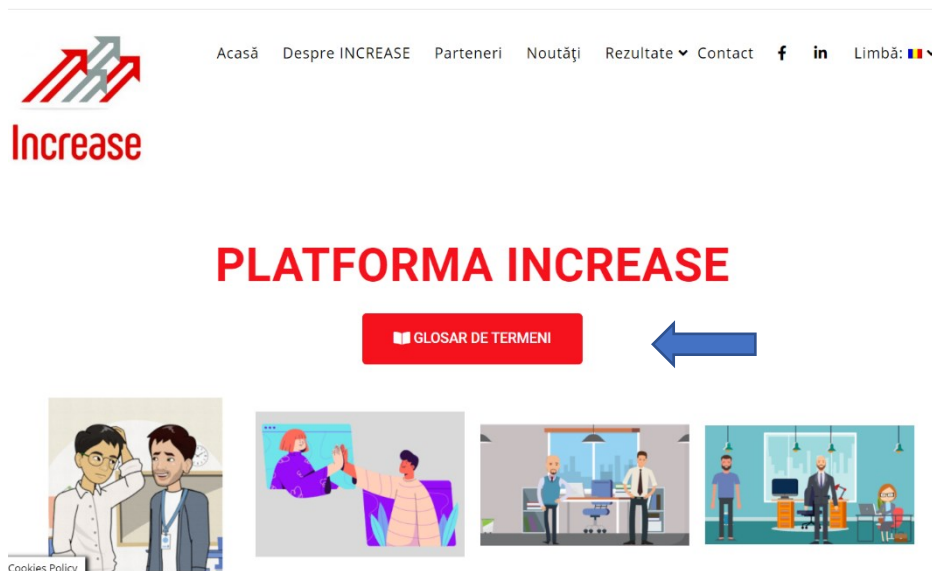
De asemenea, puteți scana acest cod QR cu telefonul dvs. mobil.



Fiecare modul este compus din câteva părți (de exemplu, Modulul 1 – Inovarea în organizații cuprinde Partea 1 și Partea 2). Fiecare parte oferă un scurt conținut teoretic pentru a vă ajuta să înțelegeți subiectul și să aplicați abilitățile/ competența în viața profesională. În plus, include exemple, exerciții interactive, chestionare și alte instrumente pentru a vă ajuta să vă dezvoltați abilitatea de a contribui la inovare, de a aplica ceea ce ați învățat în practică.

5. După ce terminați o parte, puteți trece la una nouă sau o puteți repeta pe cea pe care ați terminat-o (dacă simțiți că aveți nevoie de mai mult timp/ practică pentru a vă familiariza mai bine cu subiectul tratat). Platforma de e-learning INCREASE este gratuită și poate fi folosită de oricine, oricând, fără restricții de acces!

6. Dacă unii termeni vi se par greu de înțeles, verificați [glosarul de termeni](#) sau căutați-i online.



7. La sfârșitul fiecărei părți, ori de câte ori treceți testul inclus (chestionar), veți primi un certificat de finalizare. Vă va ajuta să vă fie recunoscute abilitățile în domeniul inovării. Dacă nu ați finalizat cu succes testul, puteți parcurge din nou partea respectivă din modul pentru a vă îmbunătăți și apoi, puteți relua chestionarul.
8. Puteți reveni oricând la materialele de învățare. Instrumentele INCREASE sunt disponibile în mod gratuit tuturor participanților, așa că nu ezitați să le împărtășiți cu oricine ar putea avea nevoie să învețe despre inovare.

**B. Sunt antreprenor sau manager de IMM într-un sector în care nu se pune accent pe cercetare și dezvoltare și vreau să cresc competitivitatea firmei mele.**

1. Aflați despre beneficiile implicării angajaților dvs. în inovare citind "[Ghid de bune practici pentru modele de implicare a angajaților în procesele de inovare](#)".
2. Folosiți "[Ghidul formatorului pentru implicarea factorilor organizaționali interesați în intraprenoriatul orientat spre inovare](#)" pentru:
  - a. a înțelege diferența dintre antreprenoriat și intraprenoriat;





- b. a înțelege trăsăturile intraprenorului, pentru a îi putea identifica și susține în firma dvs.;
  - c. a afla despre modalitățile în care firmele promovează intraprenoriatul pe baza rezultatelor cercetării proiectului;
  - d. a reflecta asupra propriilor practici în ceea ce privește intraprenoriatul.
3. Folosiți [instrumentul INCREASE de autoevaluare](#). Apoi, accesați [platforma INCREASE](#) și treceți prin modulele de învățare (<https://increase.erasmus.site/platform/> ) pentru a testa dvs. primul/ prima materialele de autoinstruire. Acest pas vă va ajuta să vă susțineți angajații în procesul lor de dezvoltare/ îmbunătățire, în beneficiul firmei dvs.
4. Încurajați-vă angajații să folosească [materialele de autoinstruire](#) menționate la pasul 3 și susțineți-i în acest proces. În acest fel, ei pot afla în mod eficient ce este inovarea, cum și de ce ar trebui să contribuie la aceasta. Își vor dezvolta competențele de inovare și vor deveni mai bine pregătiți pentru a stimula capacitatea de inovare a firmei dvs.
5. Folosiți materialele suplimentare precum "[Report regarding areas/aspects relevant for innovation capacity within SMEs](#)", "[Report: SME innovation capacity](#)", "[Ghid de bune practici INCREASE](#)", pentru a înțelege mai bine importanța și metodele de construire a capacității de inovare a firmei dvs., în scopul dezvoltării și creșterii competitivității pe piața dinamică cu care vă confrunțați.
6. Puteți reveni oricând la rezultatele INCREASE. Materialele INCREASE sunt disponibile în mod gratuit tuturor, așa că nu ezitați să le împărtășiți cu oricine ar putea avea nevoie să învețe despre inovare.

**C. Sunt formator de adulți, specialist HR sau alt agent interesat de susținerea capacității de inserție profesională și/ sau a inovării.**

**Proiectul INCREASE vă oferă instrumente care:**

- pot fi folosite în munca dvs. cu:
  - IMM-urile, proprietarii de afaceri, managerii, pentru a sprijini dezvoltarea și inovarea în afacerile locale,
    - adulții care au nevoie de recalificare sau de dezvoltare a competențelor cerute de piață;

- vă ajută să vă îmbunătățiți înțelegerea proceselor de inovare în IMM-uri, a modului în care angajații pot fi parte integrantă/ contribuitori la inovarea din cadrul IMM-urilor și a modului în care managerii pot facilita implicarea angajaților în inovare.

**Pentru a putea oferi sprijin IMM-urilor, proprietarilor și managerilor de afaceri,** puteți utiliza scenariile și instrumentele pregătite și implementate în atelier. Începeți cu [Ghid de bune practici pentru modele de implicare a angajaților în procesele de inovare](#) pentru a înțelege în ce fel o implicare eficientă angajaților sprijină inovarea și competitivitatea în Europa și care sunt cele mai bune practici în domeniu. Continuați cu GHIDUL FORMATORULUI - [Metodologia de implicare a factorilor organizaționali interesați în intraprenoriatul orientat spre inovare](#). Folosiți GHIDUL FORMATORULUI și GHIDUL DE BUNE PRACTICI pentru organizarea unor ateliere care să-i ajute pe manageri să înțeleagă conceptul și beneficiile inovării prin implicarea angajaților din organizația lor. Distribuți GHIDUL DE BUNE PRACTICI către organizațiile interesate, pentru o mai bună conștientizare cu privire la practicile de inovare (și în special inovarea incluzivă) și încurajarea implicării acestora într-o astfel de strategie.

În timpul activităților cu IMM-uri și cu proprietarii și managerii de afaceri, distribuți informații cu privire la [autoevaluarea INCREASE](#) și [modulele de învățare](#) pentru angajați, ca o modalitate ușoară de a-i sprijini în construirea competențelor de inovare în cadrul echipelor lor. Puteți distribui și utiliza, de asemenea, codurile QR directe pentru acces ușor la resurse:



Autoevaluarea INCREASE



Modulele de învățare INCREASE



Nu uitați să testați mai întâi instrumentul de evaluare și formarea, pentru a putea sprijini utilizarea lor în rândul părților interesate.

Pe baza testării internaționale a rezultatelor din cadrul proiectului INCREASE, atelierelor și cele mai bune practici pot fi aplicate cu ușurință în țările UE. Dar, prin adăugarea unor exemple de IMM-uri locale implicate în inovarea incluzivă și cele mai bune practici locale, puteți aduce o valoare adăugată ridicată pentru grupul țintă local.

**Pentru sprijinirea adulților care au nevoie de recalificare sau pentru dezvoltarea competențelor cerute pe piața muncii**, puteți folosi [autoevaluarea INCREASE](#), care vă va permite să testați nivelul de pregătire a cursanților adulți pentru a contribui la inovare. Mai mult, acest instrument oferă o listă de domenii de competență pe care o persoană trebuie să le stăpânească pentru a putea contribui eficient la inovare și care vă va ajuta să vă ghidați cursanții prin procesul de perfecționare, într-un mod mai personalizat, ce răspunde nevoilor specifice.

[Modulele de învățare INCREASE](#) vă ajută să oferiți cursanților adulți oportunitatea de a-și dezvolta competențele pentru a contribui la inovare și acoperă abilități legate de 7 domenii specifice:

- Inovarea în organizații
- De unde vin ideile inovatoare?
- Mentalitatea inovatoare și beneficiile sale
- Cum să comunici eficient și să faci lobby pentru ideile tale?
- Inovarea în modelele de afaceri (inclusiv reacții la criză)
- Digitalizarea și automatizarea în IMM-uri
- Modele de co-inovare.

Instruirea/învățarea vine sub forma unui program interactiv online, ce poate fi recomandat cu ușurință pentru a fi urmat de cursanți individuali sau poate fi integrat în orice program de perfecționare/recalificare, ghidat de un formator. Conținuturile pot fi utilizate în întregime sau parțial.

Puteți distribui cu ușurință link-urile către autoevaluare și învățare online către persoanele adulte care au nevoie de recalificare sau vor să își dezvolte abilități cerute de piață. Le puteți recomanda accesul prin intermediul site-ului [INCREASE – INnovation Capacity building for Enhancing Sustainable growth](#)

[and Employability \(erasmus.site\)](#)>Rezultate>Metodologie și instrument de autoevaluare/Platforma INCREASE. De asemenea, le puteți oferi aceste link-uri directe:

- Autoevaluarea - <https://increase.erasmus.site/ro/self-assessment-methodology-and-tool/>
- Modulele de învățare - <https://increase.erasmus.site/ro/platform/>

Sau le puteți oferi aceste coduri QR, pentru acces de pe telefoanele lor mobile:



**Autoevaluarea INCREASE**



**Modulele de învățare INCREASE**

Conținuturile de formare au fost concepute pentru a răspunde nevoilor diversificate ale adulților ale căror locuri de muncă sunt amenințate de automatizare. Oferă oportunități de învățare adaptate cursanților la orice nivel de educație și sunt potrivite pentru utilizatorii fără cunoștințe anterioare despre inovare. Se concentrează în mod special pe nevoile a trei industrii – turism și ospitalitate, agricultură și comerț cu amănuntul și au fost dezvoltate pe baza cercetărilor efectuate în 6 țări europene – România, Polonia, Portugalia, Finlanda, Austria și Spania. Ca urmare, deși conținuturile pot fi folosite de orice cursant interesat de dezvoltarea competențelor de inovare, pentru a fi utilizate cu cursanți din alte sectoare și regiuni geografice, se recomandă furnizarea de exemple suplimentare din inovare în alte IMM-uri din aria geografică a cursanților și/sau sectoare economice în care aceștia activează. Adaptarea eficientă la nevoile utilizatorilor din diferite zone geografice ale sectoarelor ar trebui să acopere schimbul de exemple și infografice sectoriale și să ofere studii de caz legate de contextul local/ sectorial al cursanților.



Deși programul a fost conceput special pentru sectorul educației adulților și pentru nevoile adulților slab calificați, ce riscă să devină șomeri din cauza proceselor de automatizare, experții și utilizatorii implicați în testarea platformei INCREASE sugerează că aceste materiale și instrumente pot fi utilizate cu succes și în domeniul educației academice și al formării profesionale.

## 5. Întrebări și răspunsuri legate de transferabilitate

### Trebuie să cer permisiunea de a folosi produsele INCREASE pentru uz personal sau profesional?

Nu, atâta timp cât faceți referire la sursa informațiilor, adică Proiectul INCREASE și Programul Erasmus+ care a finanțat dezvoltarea Programului INCREASE, puteți utiliza resursele INCREASE în scop necomercial, în special pentru activități în domeniul educației și formării profesionale.

### În ce fel pot folosi resursele INCREASE?

Puteți utiliza resursele direct de pe platforma noastră, ca un program complet, așa cum este sugerat în secțiunea 4 a acestui ghid. Dar puteți, de asemenea, să selectați o anumită secțiune pentru a vă completa instruirea sau alte activități cu privire la o problemă specifică abordată în platforma INCREASE. Programul INCREASE are un caracter foarte modular și puteți încorpora cu ușurință link-uri către o anumită parte în materialele dvs. De exemplu, dacă doriți să desfășurați ateliere de lucru cu privire la procesele de inovare în IMM-uri, puteți utiliza linkul direct către partea selectată - <https://increase.erasmus.site/ro/module-1-part-2/>. Având în vedere caracterul extrem de modular, puteți adapta cu ușurință planul de formare la nevoile dvs. și ale cursanților dvs.

De asemenea, puteți alege să utilizați instrumentul de autoevaluare independent de programul INCREASE, pentru a testa competența de inovare a stagiarilor, cursanților, angajaților sau persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă. Le puteți direcționa către evaluare prin [link](#) sau prin codul QR:



În calitate de formator, manager de IMM-uri sau agent de sprijin pentru IMM-uri, puteți utiliza resursele suplimentare INCREASE pentru a vă îmbunătăți cunoștințele în domeniul inovării în IMM-uri, puteți dezvolta ateliere de lucru orientate spre nevoile IMM-urilor sau puteți oferi factorilor interesați exemple relevante de inovare inclusiv în IMM-uri (disponibile la





<https://increase.erasmus.site/ro/outcomes/>). Puteți găsi mai multe detalii despre fiecare resursă în secțiunea 4 a acestui document.

### **De ce formarea include cele 7 module specifice?**

Pe baza analizei de nevoi desfășurate în etapa inițială a proiectului (pre-aplicare) și a metodei expertului, 5 domenii au fost definite ca fiind critice pentru nevoile și barierele în calea implicării în co-inovare în rândul adulților aflați în pericol de a-și pierde locul de muncă din cauza automatizării și pentru satisfacerea nevoilor de inovare ale IMM-urilor slab tehnologizate:

- i/ Inovarea în organizații,
- ii/ De unde vin ideile inovatoare,
- iii/ Mentalitatea inovatoare și beneficiile sale
- iv/ Cum să comunici eficient și să faci lobby pentru ideile tale,
- v/ Modele de co-inovare.

Cu toate acestea, o analiză mai aprofundată, efectuată în cadrul cercetării INCREASE cu privire la domenii/ aspecte relevante pentru capacitatea de inovare în cadrul grupului țintă (vezi Raportul [aici](#)), a arătat că nevoile de perfecționare în cadrul grupului țintă depășesc aceste domenii. Prin urmare, pe baza raportului și a unui grup de discuții intern, domeniul de aplicare a intervenției a fost extins, acoperind în cele din urmă următoarele domenii:

- Modulul 1 - Inovarea în organizații,
- Modulul 2 - De unde vin ideile inovatoare,
- Modulul 3 - Mentalitatea inovatoare și beneficiile sale
- Modulul 4 - Cum să comunici eficient și să faci lobby pentru ideile tale
- Modulul 5 - Inovarea în modelele de afaceri (inclusiv reacții la criză),
- Modulul 6 - Digitalizarea și automatizarea în IMM-uri,
- Modulul 7 – Modele de co-inovare.

## Cum folosesc instrumentul de autoevaluare?

Accesați [pagina de autoevaluare din platforma INCREASE](#) (←clic pe link) și urmați instrucțiunile furnizate în cadrul platformei.

## Ce se testează prin autoevaluare?

Obiectivul principal al instrumentului de autoevaluare este de a evalua cunoștințele inițiale despre inovare ale utilizatorului, nivelul abilităților orientate spre inovare și disponibilitatea de a contribui la aceasta. Instrumentul testează competența de inovare a utilizatorului în 7 domenii:

1. Inovarea în organizații,
2. Generarea ideilor pentru inovare,
3. Mentalitatea inovatoare,
4. Comunicarea nevoilor și ideilor de inovare,
5. Modele de afaceri și inovarea modelelor de afaceri,
6. Automatizare și digitalizare,
7. Co-inovare

și subliniază punctele forte și slabe ale utilizatorului, evidențiind zonele care necesită dezvoltare pentru ca utilizatorul să poată contribui la inovare. Ca urmare, oferă recomandări pentru personalizarea traseului de formare în cadrul platformei INCREASE, în funcție de nevoile individuale ale utilizatorului.

## Pot folosi platforma de formare INCREASE pentru un alt grup țintă?

Deși platforma a fost concepută special pentru nevoile IMM-urilor și angajaților IMM-urilor aflați în riscul de a-și pierde locul de muncă din cauza automatizării, instruirea poate fi adaptată cu ușurință la nevoile angajaților din alte tipuri de organizații - și anume, sectorul public sau studenți din medii de educare profesionale și superioare. Pentru ca transferul de informații să fie eficient, instruirea ar trebui să fie îmbogățită cu exemple specifice, care să rezoneze mai mult cu grupul țintă specific și/ sau să ofere contextul unui mediu specific IMM-urilor, ajutând astfel utilizatorii să înțeleagă modul în care provocări similare pot arăta diferit în diferite tipuri de organizații, de exemplu, în funcție de dimensiunile echipei, problemele ierarhice sau prioritățile organizaționale.