



INCREASE: HANDBUCH FÜR BENUTZER*INNEN UND TRAINER*INNEN

INCREASE: Aufbau von Innovationskapazitäten für die nachhaltige
Entwicklung von nachhaltigem Wachstum und
Beschäftigungsfähigkeit



Increase



1. Willkommen beim INCREASE Projekt

Unsere Partnerschaft hat für Sie eine Reihe von Lösungen vorbereitet, um die Entwicklung von Innovationskompetenzen bei allen Mitarbeiter*innen zu unterstützen, die von der Fähigkeit profitieren könnten, Innovationen in KMUs zu unterstützen. Im Rahmen des INCREASE-Projekts wollen wir in erster Linie die Möglichkeit bieten, das Potenzial für einen Beitrag zur Innovation bei gering qualifizierten Erwachsenen zu verstehen und zu verbessern, bei denen aktuelle Stellenausschreibungen dem Risiko der Automatisierung ausgesetzt sind. Wir haben uns besonders auf 3 Schlüsselindustrien konzentriert - Landwirtschaft, Einzelhandel sowie Tourismus und Gastgewerbe. Die Lösungen werden jedoch für die Bedürfnisse aller Erwachsenen entwickelt, die mit Automatisierungsrisiken zu kämpfen haben und ihre Innovationskompetenzen erhöhen möchten, um ihre Beschäftigungsfähigkeit und ihren Wert als KMU-Mitarbeiter*innen zu erhöhen. Das Projekt zielt darauf ab, die Mitarbeiter*innen, die aufgrund der Automatisierung ihrer Arbeitsaufgaben in diesen Branchen Gefahr laufen, entlassen zu werden, auf zukunftsorientiertere Aufgaben vorzubereiten, die sich auf die Bereitstellung von Ideen für Innovationen und den Beitrag zur Umsetzung von Innovationen in KMUs beziehen, anstatt sich an sich wiederholende, leicht automatisierbare Aufgaben zu halten. In diesem Leitfaden erfahren Sie, wie die im Rahmen des INCREASE-Projekts entwickelten Produkte für Sie von Nutzen sein können, unabhängig davon, ob Sie eine Person sind, die wichtige Arbeitsmarktkompetenzen entwickeln möchte, ein/e Erwachsenenbildner/in, der/die die Beschäftigungsfähigkeit oder die Entwicklung zukunftsorientierter Fähigkeiten unterstützen möchte, oder ob Sie ein/e KMU-Manager/in sind, die/der die Wettbewerbsfähigkeit Ihres Unternehmens verbessern möchte.



2. Was das INCREASE-Projekt zu bieten hat?

Im Rahmen des INCREASE-Projekts finden Sie eine Reihe von Lösungen, die auf die Bedürfnisse verschiedener Akteure eingehen, die für die effektive Beteiligung der Mitarbeiter*innen an Innovationen relevant sind.

1. Instrumente zur Vorbereitung von KMU-Manager*innen auf die Einbeziehung von Mitarbeiter*innen in Innovationsprozesse – "The [best practice guide for models of employee involvement in innovation processes](#)" und "[The trainer's guide for engagement of Organizational Stakeholders in Innovation Oriented Intrapreneurship](#)".
2. Instrumente zur Vorbereitung einzelner Erwachsener auf einen Beitrag zur Innovation – [Selbstbewertungsmethodik](#) und -instrument sowie [E-Training](#) zum Aufbau von Innovationskompetenzen gering qualifizierter Erwachsener, mit besonderem Schwerpunkt auf Tourismus und Gastgewerbe, Einzelhandel und Landwirtschaft.
3. Zusätzliche Materialien für Pädagog*innen, Manager*innen und Unterstützungsorganisationen – "[Bericht über Bereiche/Aspekte](#), die für die Innovationskapazität in KMUs relevant sind", "[Bericht: Innovationskapazität](#) von KMU", "[INCREASE Best Practice Guide zur Unterstützung inklusiver Innovation in KMU und Bereitstellung von Innovationskompetenzen für gering qualifizierte Erwachsene im Risiko der Automatisierung ihrer Stellenangebote](#)".

Für einen einfachen Zugang, die Übertragbarkeit und die Anpassung an die Bedürfnisse erwachsener Lernender wurden alle Eingaben in einer integrierten Online-Plattform gesammelt, die Zugriff auf alle INCREASE-Ergebnisse [/-Ergebnisse](#) bietet.

3. Was haben Sie davon?

Innovation ist derzeit eine Schlüsselvoraussetzung für jedes Unternehmen, um auf dynamischen Märkten wettbewerbsfähig zu bleiben. Aus einer längerfristigen Perspektive wird Ihr Unternehmen nur dann auf dem Markt überleben, wenn es sich weiterentwickelt und sich für Verbesserungen und Innovationen einsetzt. Insbesondere bei KMUs mit begrenzten personellen Ressourcen erfordert dies das Engagement aller Mitarbeiter*innen bei der Suche nach Möglichkeiten für relevante Innovationen, dem Austausch ihrer Beobachtungen, der Bereitstellung von Feedback und der gegenseitigen Unterstützung von Innovationsinitiativen über Betriebsbereiche oder Hierarchieebenen hinweg. Ein modernes Unternehmen muss alle Teams mobilisieren, um gemeinsam darüber nachzudenken, "wie wir die Dinge besser machen können", "wie wir antizipieren können, was der Markt und die Kunden in Zukunft benötigen könnten, oder wie wir Marktveränderungen so nutzen können, dass wir unseren Kunden attraktive Produkte oder Dienstleistungen anbieten und die Konkurrenz schlagen können". Manager*innen müssen ihre Teams in die Innovation mit einbeziehen, während die Mitarbeiter*innen lernen müssen, worum es bei Innovation geht, wie sie nach Innovationsmöglichkeiten suchen können und was zu tun ist, wenn sie eine entdecken oder innovative Ideen haben. In der modernen Welt hängt die Beschäftigungsstabilität aller Mitarbeiter*innen, von den Produktionsarbeiter*innen bis zum Top-Management, von der Fähigkeit des Gesamtteams ab, innovativ zu sein und zusammenzuarbeiten, um dies schneller und besser als die Konkurrenz zu tun, um langfristig wettbewerbsfähig zu sein.

Auf diese Weise, wenn Sie:

- **Als Nicht-F & E-Mitarbeiter*in** aus einem wenig F & E-intensiven Sektor (wie Tourismus und Gastgewerbe, Einzelhandel oder Landwirtschaft oder ähnliches) bietet Ihnen die INCREASE-Plattform eine einzigartige Gelegenheit, in erster Linie ein/e wertvollere/r Mitarbeiter/in zu sein, der es Ihnen ermöglicht, Ihr Verständnis von Innovation und Kompetenzen zu testen, die für Ihre Fähigkeit, zur Innovation beizutragen, relevant sind (die INCREASE-Selbsteinschätzung) und Ihnen dann die Möglichkeit bietet, sich an Ihre Bedürfnisse anzupassen, die Entwicklung von Wissen und Fähigkeiten für Innovationen im Rahmen des INCREASE e-learning Programmes. Das wird Ihnen helfen, ein/e wertvollere/r Mitarbeiter/in zu sein und dazu beizutragen, die Wettbewerbsfähigkeit Ihres Unternehmens zu sichern. Darüber hinaus wird es Ihnen helfen, Ihre Arbeitsplatzsicherheit zu erhöhen und es Ihnen zu ermöglichen, interessantere Aufgaben in Jobs auszuführen, um Ihre Arbeitsbedingungen zu verbessern.

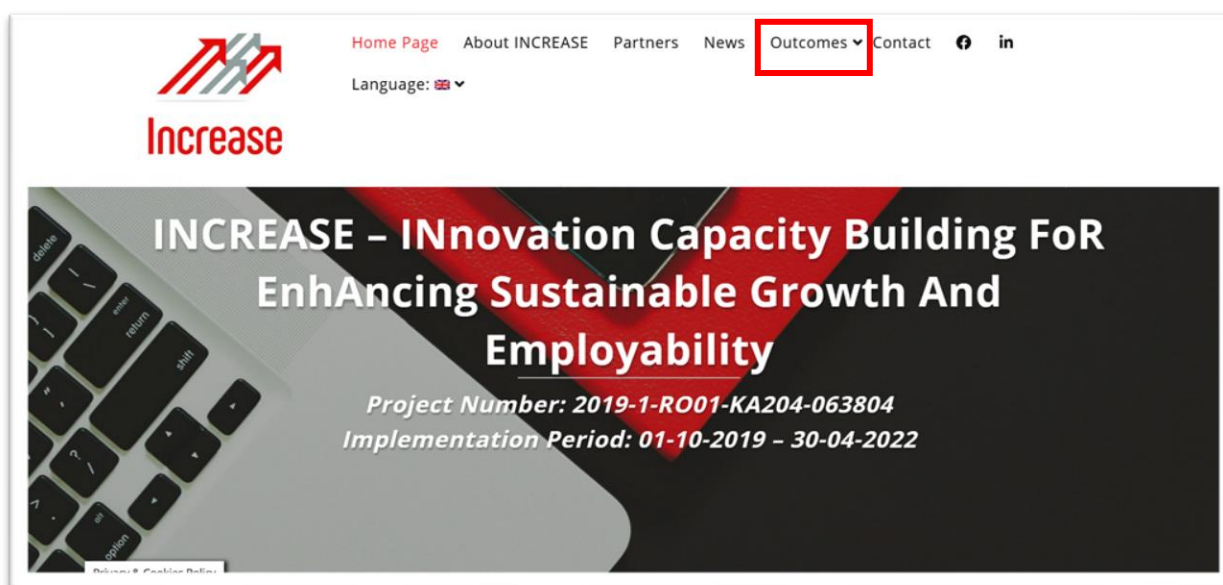


- **KMU-Manager*innen** – das INCREASE-Projekt ermöglicht es Ihnen, mehr über die Vorteile der Einbeziehung Ihrer Mitarbeiter*innen in das Innovationsgeschehen und Best Practices aus allen europäischen KMUs zu erfahren (Best Practice Guide). Die INCREASE-Plattform ist mit gebrauchsfertigen Selbstlernmaterialien ausgestattet, in denen Ihre Mitarbeiter*innen erfahren können, was Innovation ist, wie und warum sie dazu beitragen sollten, und in der Lage sind, ihre Fähigkeiten zu entwickeln und zu testen, um die Innovationskraft Ihrer Unternehmenskompetenzen zu steigern. Zögern Sie nicht, es mit Ihrem Team zu teilen und es selbst zu testen.

- **Erwachsenenbildner*innen, HR-Spezialist*innen oder andere Freiberufler, die an der Unterstützung der Beschäftigungsfähigkeit und / oder Innovationsfähigkeit interessiert sind** - das INCREASE-Projekt bietet Ihnen einsatzbereite Szenarien und Werkzeuge, um KMU-Manager*innen zu ermutigen, ihren Fokus auf Innovation zu ERHÖHEN und Mitarbeiter*innen in die Definition und Entwicklung von Innovation einzubeziehen. Darüber hinaus bietet es erwachsenen Lernenden – ob berufstätig oder arbeitslos – praktische Instrumente zur Analyse und Entwicklung ihrer Innovationskompetenzen, die für ihre Beschäftigungsfähigkeit und Wettbewerbsfähigkeit von Unternehmen, für die sie arbeiten / arbeiten werden, von hoher Relevanz sind (Selbstbewertung und E-Training).

Um die Bedürfnisse verschiedener Zielgruppen abzudecken, die für KMU-Innovationen relevant sind, und insbesondere für den Aufbau von Kompetenzen von Erwachsenen zur Unterstützung von Innovationen in KMU, integriert die INCREASE-Plattform alle Elemente:

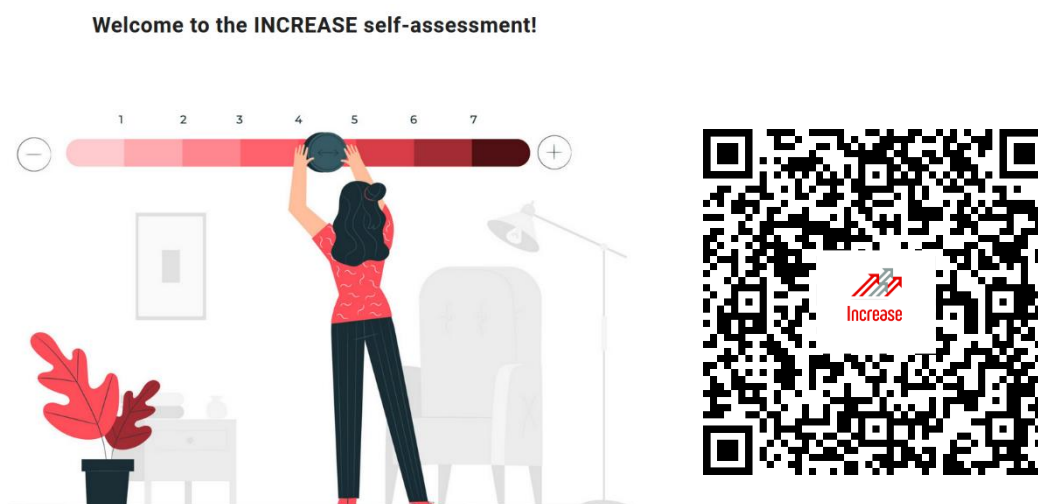




4. Wie nutze ich das INCREASE-Programm, um seine vollen Vorteile zu nutzen?

A. Ich bin eine Einzelperson (angestellt oder arbeitssuchend) und daran interessiert, besser darauf vorbereitet zu sein, in meinem aktuellen oder zukünftigen Job zur Innovation beizutragen, oder ich möchte einfach mehr über Innovation erfahren:

1. Überprüfen Sie Ihr Innovationsverständnis und Ihre grundlegende Innovationskompetenz mit dem [Self-Assessment-Tool](#).



Greifen Sie direkt auf - <https://increase.erasmus.site/self-assessment-methodology-and-tool/> zu , über die INCREASE-Website (Ergebnisse > Selbstbewertungsmethodik und -tool) oder über den obigen QR-Code.

2. Sie erhalten die Ergebnisse der Selbsteinschätzung, die Ihnen helfen zu verstehen, wie gut Sie bereit sind, Innovationen zu unterstützen und was Ihre stärksten und schwächsten Bereiche in Ihrem Fall sind.
3. Das Assessment gibt Ihnen Vorschläge, in welchen Bereichen des INCREASE-Trainings die stärkste Verbesserung erforderlich ist. Wenn Sie zum Training wechseln, können Sie sich

entscheiden, sich auf diese spezifischen Bereiche zu konzentrieren oder dem vollständigen INCREASE-E-Learning-Programm zu folgen.

4. Fangen Sie an zu lernen! Betreten Sie [die INCREASE-Plattform](#) und folgen Sie den Modulen, an denen Sie arbeiten möchten.

INCREASE Training

 GLOSSARY OF TERMS



Module 1 - Innovation across organization

 Part 1

 Part 2



Module 2 - Where innovative ideas come from

 Part 1

 Part 2



Module 3 - Innovation mindset and what is in it for me?

 Part 1

 Part 2



Module 4 - How to communicate and lobby for ideas?

 Part 1

 Part 2



Module 5 - Innovation in business models (including crisis reactions)

 Part 1

 Part 2

 Part 3



Module 6 - Digitalisation and automatization in SMEs

 Part 1

 Part 2

 Part 3

 Part 4



Module 7 - Models for co-innovation

 Part 1

 Part 2

Um darauf zuzugreifen, können Sie den Link verwenden -

<https://increase.erasmus.site/platform/> , greifen Sie von der [INCREASE-Website](#) darauf zu:



oder scannen Sie den QR-Code –



Achten Sie darauf, dass jedes Modul aus wenigen Teilen besteht (z. B. Modul 1 – Innovation in der gesamten Organisation mit Teil 1 und Teil 2). Jeder Teil bietet Ihnen kurze Lerninhalte, die Ihnen helfen, das Thema zu verstehen und die Fähigkeiten / Kompetenzen in Ihrem Berufsleben anzuwenden. Darüber hinaus enthält es Beispiele, interaktive Übungen, Quiz und andere Tools, mit denen Sie Ihre Bereitschaft aufbauen können, zur Innovation beizutragen und das Gelernte in der Praxis anzuwenden.

5. Nachdem Sie ein Teil beendet haben, wechseln Sie zu einem neuen Teil oder wiederholen Sie dasjenige, das Sie beendet haben (wenn Sie das Gefühl haben, dass Sie mehr Zeit / Übung benötigen, um sich mit dem behandelten Thema wohl zu fühlen). Die E-Learning-

Plattform INCREASE bietet Ihnen kostenlosen Open Access Zugang. Sie können es auf jene Weise verwenden, die für Sie am besten funktioniert!

6. Wenn Sie Schwierigkeiten haben, einige Begriffe zu verstehen, lesen Sie das bereitgestellte [Glossar](#),



oder schauen Sie online nach.

7. Am Ende jedes Teils, wenn Sie den enthaltenen Test (Quiz) bestehen, erhalten Sie ein Abschlusszertifikat. Es hilft Ihnen bei der Anerkennung Ihrer Mikro-Referenzen im Bereich Innovation. Wenn Sie den Test (Quiz) nicht erfolgreich abgeschlossen haben, können Sie den Teil erneut durchgehen, um Ihre Kompetenz zu verbessern und es erneut zu versuchen.
8. Sie können jederzeit auf die Lernmaterialien zurückkommen. Die INCREASE-Tools sind für alle Teilnehmer offen und kostenfrei zugänglich, also zögern Sie nicht, die Tools mit jedem zu teilen, der vom Innovationslernen profitieren könnte.



B. Ich bin Unternehmer*in oder KMU-Manager*in in einem nicht / niedrigen F & E-intensiven Sektor, der die Wettbewerbsfähigkeit meines Unternehmens verbessern möchte:

1. Informieren Sie sich über die Vorteile der Einbindung Ihrer Mitarbeiter*innen in Innovationen, indem Sie "[Der Best-Practice-Leitfaden für Modelle der Mitarbeiterbeteiligung an Innovationsprozessen](#)" lesen.
2. Verwenden Sie selbst "[The trainer's guide for engagement of Organizational Stakeholders in Innovation Oriented Intrapreneurship](#)" to better:
 - a. Verstehen Sie den Unterschied zwischen Unternehmertum und Intrapreneurship;
 - b. Verstehen Sie die Merkmale eines Intrapreneurs, um sie in Ihrem Unternehmen zu identifizieren und zu unterstützen.
 - c. Erfahren Sie, wie Unternehmen Intrapreneurship auf der Grundlage der Forschungsergebnisse des Projekts fördern.
 - d. Reflektieren Sie Ihre eigenen Praktiken in Bezug auf Intrapreneurship.
3. Gehen Sie durch das [Self-Assessment-Tool](#) (<https://increase.erasmus.site/self-assessment-methodology-and-tool/>). Betreten Sie dann die [INCREASE-Plattform](#) und folgen Sie den Modulen (<https://increase.erasmus.site/platform/>), um zuerst die Selbsttrainingsmaterialien selbst zu testen. Dieser Schritt ermöglicht es Ihnen, Ihre Mitarbeiter*innen in ihrem Entwicklungs- / Verbesserungsprozess zum Wohle Ihres Unternehmens zu unterstützen.
4. Ermutigen Sie Ihre Mitarbeiter*innen auf <https://increase.erasmus.site/platform/>, die im Schritt 3 genannten Selbstlernmaterialien zu nutzen und unterstützen Sie sie dabei. Auf diese Weise können sie effektiv lernen, was Innovation ist, wie und warum sie dazu beitragen sollten. Sie entwickeln ihre Innovationskompetenzen weiter und werden besser darauf vorbereitet, die Innovationskraft Ihres Unternehmens zu steigern.
5. Verwenden Sie die zusätzlichen Materialien wie "Bericht [über Bereiche/Aspekte](#), die für die Innovationskapazität in KMU relevant sind", "[Bericht: KMU-Innovationskapazität](#)", "[INCREASE Best Practice Guide zur Unterstützung inklusiver Innovation in KMU und Bereitstellung von Innovationskompetenzen für gering qualifizierte Erwachsene im Risiko der Automatisierung ihrer Stellenausschreibungen](#)" ", um die Bedeutung und die Methoden zum Aufbau der Innovationsfähigkeit Ihres Unternehmens zur Steigerung seines





Wachstums und seiner Wettbewerbsfähigkeit auf dem dynamischen Markt, mit dem Sie konfrontiert sind, besser zu verstehen.

6. Sie können jederzeit auf die INCREASE-Ergebnisse zurückkommen. Die INCREASE-Materialien sind für alle Benutzer offen und kostenfrei zugänglich, also zögern Sie nicht, die Materialien mit jedem zu teilen, der vom Innovationslernen profitieren könnte.

C. Ich bin Erwachsenenbildner*in, HR-Spezialist*in oder in ähnlichem Bereich tätig und bin daran interessiert, die Beschäftigungsfähigkeit und / oder Innovationsfähigkeit zu unterstützen:

Das INCREASE-Projekt bietet Ihnen Werkzeuge, die:

- Sie können in Ihrer Arbeit verwenden mit:
 - o KMUs, Unternehmer*innen, Manager*innen zur Unterstützung von Entwicklung und Innovation in lokalen Unternehmen,
 - o Erwachsene, die eine Umschulung oder die Entwicklung marktorientierter Kompetenzen benötigen;
- Helfen Sie Ihnen, Ihr Verständnis von Innovationsprozessen in KMU zu verbessern, wie Mitarbeiter*innen ein integraler Bestandteil der Innovation von KMU sein können und wie Manager*innen das Engagement der Mitarbeiter*innen für Innovationen erleichtern können.

Zur Unterstützung von KMUs, Unternehmer*innen und Manager*innen

Profitieren Sie von einsatzbereiten und implementierenden Workshop-Szenarien und -Tools. Beginnen Sie mit dem Best Practices [Guide for Models of Employee Involvement](#) in Innovation Processes, um zu verstehen, wie ein effektives Engagement von Mitarbeiter*innen Innovation und Wettbewerbsfähigkeit in Europa unterstützt und was die Best Practices in diesem Bereich sind. Folgen Sie mit dem TRAINER'S GUIDE - [Methodik für das Engagement von organisatorischen Stakeholdern in innovationsorientiertem Intrapreneurship](#). Verwenden Sie den TRAINER'S GUIDE und den Best Practice Guide, um Workshops durchzuführen, die Manager*innen helfen, das Konzept und die Vorteile von Innovationen mit dem Engagement der Mitarbeiter*innen in ihrer gesamten Organisation zu verstehen. Verteilen Sie [den Best-Practice-Leitfaden](#) unter Ihren Stakeholdern, um



ihr Bewusstsein für Innovationspraktiken (und insbesondere für die integrative Innovation) zu schärfen und ihr Engagement für eine solche Strategie zu fördern.

Während der Aktivitäten mit KMUs verteilen Unternehmer*innen und Manager*innen Informationen über das [INCREASE-Bewertungstool](#) und [Schulungen](#) für Mitarbeiter*innen, um sie beim Aufbau von Innovationskompetenzen in ihren Teams zu unterstützen. Fühlen Sie sich frei, QR-Codes zu verwenden, um einen einfachen Zugriff auf die Ressourcen unter Ihren Stakeholdern zu ermöglichen:



Das INCREASE-Selbstbewertungstool



Das INCREASE-Training

Vergessen Sie nicht, das Assessment-Tool und das Training selbst zu testen, um die Verwendung der Tools bei Ihren Stakeholdern unterstützen zu können.

Basierend auf internationalen Tests der Ergebnisse im Rahmen des INCREASE-Projekts können die Workshops und bewährten Verfahren problemlos in den EU-Ländern angewendet werden. Die Hinzufügung lokaler Beispiele für KMUs, die sich für integrative Innovation und lokale bewährte Verfahren einsetzen, würde der lokalen Zielgruppe jedoch einen hohen Mehrwert bringen.

Zur Unterstützung von Erwachsenen, die eine Requalifizierung benötigen, oder zur Entwicklung marktorientierter Fähigkeiten können Sie das [INCREASE-Selbstbewertungstool](#) nutzen, mit dem Sie die Bereitschaft erwachsener Lernender, zur Innovation beizutragen, testen können. Darüber hinaus bietet das Tool eine Liste von Kompetenzbereichen, die eine Person benötigt, um effektiv zur Innovation beitragen zu können, die Ihnen hilft, Einzelpersonen durch



den Weiterbildungsprozess zu führen, und zwar auf individuellere Weise, die auf spezifische Bedürfnisse eingeht.

Das [INCREASE E-Training](#) ermöglicht es Ihnen, erwachsenen Lernenden die Möglichkeit zu bieten, ihre Kompetenzen zu entwickeln, um zur Innovation beizutragen, die Fähigkeiten im Zusammenhang mit 7 spezifischen Bereichen abdecken:

- Innovation in der gesamten Organisation
- Woher innovative Ideen kommen
- Innovation Mindset und was habe ich davon?
- Wie kommuniziert und lobbyiert man für Ideen?
- Innovation bei Geschäftsmodellen (einschließlich Krisenreaktionen)
- Digitalisierung und Automatisierung im Mittelstand
- Modelle für Co-Innovation

Das Training hat eine Form eines interaktiven Online-Programms, das leicht von einzelnen Lernenden empfohlen werden kann oder in jedes Weiterbildungs- / Requalifizierungsprogramm integriert werden kann, das von einem Trainer / Pädagogen geleitet wird. Die Inhalte können in ihrer Gesamtheit oder als einzelne Bereiche, die von jedem Modul angeboten werden, genutzt werden.

Sie können Links zur Bewertung und zum E-Training leicht unter Erwachsenen verteilen, die eine erneute Qualifizierung oder die Entwicklung marktorientierter Fähigkeiten benötigen. Sie können ihnen den direkten Zugriff über die [INCREASE-Website](#) (<https://increase.erasmus.site/>) >Ergebnisse>Selbstbewertungsmethodik und Tool/INCREASE-Schulung empfehlen. Stellen Sie ihnen direkte Links zur Verfügung:

- Selbsteinschätzung - <https://increase.erasmus.site/self-assessment-methodology-and-tool/>
- Schulungen - <https://increase.erasmus.site/platform/>



Oder verwenden Sie die QR-Codes:



Das INCREASE-Selbstbewertungstool



Das INCREASE-Training

Die Schulungsinhalte wurden entwickelt, um den unterschiedlichen Bedürfnissen von Erwachsenen im Risiko der Automatisierung ihrer Stellenausschreibungen gerecht zu werden. Es bietet Lernmöglichkeiten, die an Lernende auf jedem Bildungsniveau angepasst sind, und eignet sich für Benutzer*innen ohne Vorkenntnisse über Innovation. Es konzentriert sich speziell auf die Bedürfnisse von 3 Branchen - Tourismus und Gastgewerbe, Landwirtschaft und Einzelhandel - und wurde auf der Grundlage von Forschungsergebnissen entwickelt, die in 6 europäischen Ländern durchgeführt wurden - Rumänien, Polen, Portugal, Finnland, Österreich und Spanien. Während die Inhalte von allen Lernenden genutzt werden können, die an der Entwicklung von Innovationskompetenzen interessiert sind, wird für die Verwendung mit Lernenden aus anderen Sektoren und geografischen Regionen empfohlen, zusätzliche Beispiele aus der Innovation in anderen KMUs aus dem geografischen Gebiet der Lernenden und / oder Wirtschaftssektoren, mit denen sie verbunden sind, bereitzustellen. Die wirksame Anpassung an die Bedürfnisse der Nutzer*innen aus verschiedenen geografischen Gebieten von Sektoren sollte den Austausch von Beispielen und sektorbezogenen Infografiken umfassen und Fallstudien anbieten, die sich auf den lokalen/sektoralen Kontext der Lernenden beziehen.

Während das Programm speziell für den Erwachsenenbildungssektor und die Bedürfnisse von gering qualifizierten Erwachsenen entwickelt wurde, die aufgrund von Automatisierungsprozessen von Arbeitslosigkeit bedroht sind, schlagen die am Test beteiligten Expert*innen und Benutzer*innen des



INCREASE-Projekts vor, dass Pädagog*innen auch im Rahmen der akademischen Ausbildung und der Berufsbildung von den Materialien und Werkzeugen profitieren können.



5. Fragen und Antworten zur Übertragbarkeit

Muss ich um Erlaubnis bitten, INCREASE-Produkte für meinen persönlichen oder beruflichen Gebrauch verwenden zu dürfen?

Nein, solange Sie Informationen über die Quelle der Ressourcen angeben, die sich auf das INCREASE-Projekt und das Erasmus+-Programm beziehen, mit denen die Entwicklung des INCREASE-Programms finanziert wurde, können Sie die INCREASE-Ressourcen für nicht-kommerzielle Zwecke verwenden, insbesondere im Rahmen von Bildungs- und Ausbildungsaktivitäten.

Wie kann ich die INCREASE-Ressourcen nutzen?

Sie können die Ressourcen direkt von unserer Plattform als vollständiges Programm verwenden, wie im Abschnitt 4 dieses Leitfadens vorgeschlagen. Sie können aber auch einen bestimmten Abschnitt des Trainings auswählen, um Ihr Training oder andere Aktivitäten zu einem bestimmten Thema zu ergänzen, das in der INCREASE-Plattform behandelt wird. Das INCREASE-Programm hat einen sehr modularen Charakter und Sie können problemlos einen Link zu einem bestimmten Teil in Ihre Materialien einbetten. Wenn Sie beispielsweise Workshops zu spezifischen Innovationsprozessen in KMU durchführen möchten, können Sie den direkten Link zum ausgewählten Teil - <https://increase.erasmus.site/module-1-part-2/> - verwenden. In Anbetracht des sehr modularen Charakters können Sie den Ausbildungsplan leicht an Ihre eigenen Bedürfnisse und die Ihrer Auszubildenden anpassen.

Sie können das Assessment-Tool auch unabhängig vom INCREASE-Programm verwenden, um die Innovationskompetenz Ihrer Auszubildenden, Lernenden, Mitarbeiter*innen oder Arbeitssuchenden zu testen. Sie können sie per [Link](#) oder QR-Code zum Assessment leiten:



Als Pädagoge/in, KMU-Manager/in oder Vermittler/in, der/die KMUs unterstützt, können Sie zusätzliche INCREASE-Ressourcen nutzen, um Ihr Wissen im Bereich der KMU-Innovation zu verbessern, bedarfsorientierte Workshops für KMUs zu entwickeln oder Ihren Stakeholdern relevante Beispiele für integrative Innovation in KMUs zur Verfügung zu stellen (verfügbar unter <https://increase.erasmus.site/outcomes/>). Weitere Informationen zu den einzelnen Ressourcen finden Sie in Abschnitt 4. dieses Dokuments.

Warum beinhaltet das Training die spezifischen 7 spezifischen Module?

Basierend auf der Bedarfsanalyse und der Expert*innenbefragung, die in der Anfangsphase des Projekts (vor der Umsetzung) durchgeführt wurde, wurden 5 Bereiche als kritisch für die Bedürfnisse und Hindernisse für das Engagement von Erwachsenen in der Co-Innovation im Risiko der Automatisierung und für die Erfüllung der Bedürfnisse nicht-technologischer KMU-Innovationen definiert:

- i/ Innovation in der gesamten Organisation,
- ii/ Woher innovative Ideen kommen,
- iii/ Innovation Mindset und was habe ich davon?
- iv/ Wie man kommuniziert und Lobbyarbeit für Ideen betreibt,
- v/ Modelle für Co-Innovation.

Eine eingehendere Analyse, die im Rahmen der INCREASE-Forschung zu Bereichen/Aspekten durchgeführt wurde, die für die Innovationsfähigkeit innerhalb der Zielgruppe relevant sind (siehe Bericht [hier](#)), zeigte jedoch, dass der Bedarf an Weiterbildung innerhalb der Zielgruppe über diesen Rahmen hinausgeht. Daher wurde der Umfang der Intervention auf der Grundlage des Berichts und eines internen Diskussionsforums weiter erweitert und erstreckte sich schließlich auf folgende Bereiche:

- Modul 1 - Innovation in der gesamten Organisation,
- Modul 2 - Woher innovative Ideen kommen,
- Modul 3 - Innovation Mindset und was habe ich davon?
- Modul 4 - Wie kommuniziert und lobbyiert man für Ideen?
- Modul 5 - Innovation in Geschäftsmodellen (einschließlich Krisenreaktionen),
- Modul 6 - Digitalisierung und Automatisierung im Mittelstand,
- Modul 7 - Modelle für Co-Innovation.

Wie verwende ich das Self-Assessment-Tool?

Greifen Sie einfach auf [das Tool auf der INCREASE-Plattform](#) zu (←klicken Sie auf den Link) und folgen Sie den Anweisungen auf der Plattform.

Was soll die Selbsteinschätzung testen?

Das Hauptziel des Self-Assessment-Tools besteht darin, das anfängliche Verständnis von Innovation, das Niveau innovationsorientierter Fähigkeiten und die Bereitschaft, dazu beizutragen, zu verstehen.

Das Tool testet die Innovationskompetenz des Anwenders in 7 Bereichen:



1. Innovations- und Innovationsprozesse,
2. Ideenfindung für Innovation,
3. Innovationsmentalität,
4. Kommunikation von Innovationsbedürfnissen und -ideen,
5. Geschäftsmodelle und Geschäftsmodelle Innovation,
6. Automatisierung und Digitalisierung,
7. Co-Innovation,

und unterstreicht die Woche und starke Bereiche des Benutzers, um die Bereiche hervorzuheben, die die stärkste Aufmerksamkeit erfordern, um die Bereitschaft des Benutzers zu erreichen, zur Innovation beizutragen. Als Ergebnis gibt es Empfehlungen für die Anpassung des Trainingspfads innerhalb der INCREASE-Plattform an die individuellen Bedürfnisse des Benutzers.

Kann ich die INCREASE Trainingsplattform für eine andere Zielgruppe nutzen?

Während die Plattform speziell für die Bedürfnisse von KMUs und KMU-Mitarbeiter*innen im Automatisierungsrisiko entwickelt wurde, kann die Schulung leicht an die Bedürfnisse von Mitarbeiter*innen in anderen Arten von Organisationen angepasst werden - z.B. Im öffentlichen Sektor oder in der mittleren und höheren Bildung. Für einen möglichst effektiven Transfer sollte die Schulung durch spezifische Beispiele angereichert werden, die bei der spezifischen Zielgruppe besser ankommen und/oder den Kontext einer spezifischen KMU-Umgebung bieten, die den Nutzer*innen hilft zu verstehen, wie ähnliche Herausforderungen in verschiedenen Arten von Organisationen unterschiedlich aussehen können, z.B. aufgrund unterschiedlicher Größe des Teams, hierarchischer Probleme oder organisatorischer Prioritäten.

